



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

# Eksterne hørings svar

## Budget 2023-2026

# Indholdsfortegnelse

Udvalg	Sidetotal
<b>Kultur- og Lokalsamfundsudvalget</b>	
Fritid og Folkeoplysning	3
Natur- og Miljø	3
Risøhøj håndboldforening	5
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Ingen høringssvar	
<b>Opvækst- og Læringsudvalget</b>	
Brahesminde Skoler og Børnehuse	6
Skolelederforeningen	8
MED-Udvalg Tingagerskolen & Skolebestyrelsen Tingagerskolen	10
Landsbyordning Tre Ege Skolen	13
Dagplejens forældrebestyrelse	14
Øhavsskolen og Landsbyordningen Bøgebjerg Skole og Børnehave	16
Børneområde Nord	17
Skolebestyrelsen v. Broskolen	21
Skolebestyrelsen v. Carl Nielsen Skolen	23
Forældrebestyrelsernes fælles høringssvar på 11 friskoler	25
Bestyrelsernes fælles høringssvar i de selvejende institutioner	27
TR'er for Brahesminde Skoler og Børnehuse	29
Fællesbestyrelsen på Brobyskolerne	30
GIF Fritid	32
BUPL's TR'er i FMK	34
Skolebestyrelsen v. Nordagerskolen	36
Bestyrelsernes fælles høringssvar på 14 friskoler	37
Forældrene på Avernakø	40
<b>Socialudvalget</b>	
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	41
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	43
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	44
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	45
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	46
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	47
Borger - Fjelleruphus og Damtoften	48
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	49
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	50
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	52
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	53
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	54
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	55
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	56
Handicaprådet	57
Udsatterådet	58
Frivilligcenter og Selvhjælp	60
DH - Faaborg-Midtfyn	62
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	69
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	70
Borger - Lukning af VSU i Hillerslev	71
<b>Sundheds- og Ældreudvalget</b>	
Ældrerådet	72
<b>Teknik- og Miljøudvalget</b>	
Bibliotekets Venner i Årslev	74
<b>Økonomiudvalget</b>	
Katterødderne og bestyrelsen i Katterød forsamlingshus	75
Fynsland	76

## Høringsvar til FMK Budget 2023 fra Folkeoplysningsudvalget

På vegne af Folkeoplysningsudvalget ekskl. kommunalpolitikere fremsættes hermed følgende kommentarer til det samlede offentliggjorte budget materiale, med særlig fokus på de områder som har betydning for vores område.

Ved gennemlæsning af materialet noterer udvalget sig, at det folkeoplysende område er nævnt som en del af besparelsesforslagene.

Vi ønsker at fremhæve følgende:

Besparelsesforslag:

### KULTUR- OG LOKALSAMFUNDSUDVALG: Fritid og Folkeoplysning

- 2023\_95 - Reduktion af medlemstilskuddet til foreningers medlemmer under 25 år

Som budgetpunktet selv peger på, er det lovbestemt i Folkeoplysningsloven, at der skal ydes medlems- og aktivitetstilskud til det frivillige folkeoplysende foreningsliv – dog uden en minimumssats.

Udvalget anerkender at netop dette kunne synes som en oplagt besparelsesmulighed, men ønsker samtidig at sætte spørgsmålstegn ved, om det er rette signal for FMK. Kommunen italesætter i Strategi for fritids- og friluftsliv 2019-2026, og visionsaftalen med DGI og DIF om Bevæg dig for livet 2020-2025 værdien i netop det stærke folkeoplysende foreningsliv, som en stærk faktor for kommunens fremtoning.

Folkeoplysningen ønsker også i de kommende år at understøtte både nuværende og nye aktiviteter – herunder også at styrke de uorganiserede strømninger, der spirer flere steder. Vi har et håb om, at det generelt vil generere flere medlemmer. Det betyder, at der vil blive flere om at dele puljen, og dermed vil satsen pr. medlem til den enkelte forening kunne opleves som faldende allerede uden den budgetterede besparelse.

Vi anbefaler derfor ikke denne besparelse.

- Punkt: 2023\_96 - Reduktion af halmodellens udviklingspulje (bufferpulje)

Vedr. udviklingspuljen finder vi det u hensigtsmæssigt, at der reduceres i puljemidler, hvor erfaringen viser generelt stor søgning. Hvis disse midler mindskes, vil det betyde en større egenbetaling for hallerne, der i forvejen lider økonomisk. Dermed sår vi tvivl om det fortsat vil være muligt at fastholde det nuværende niveau for vedligeholdelse og udvikling af hallerne, som er med til at højne deres værdi i lokalsamfundene.

Desuden finder vi det tankevækkende at minimere bufferen, som støtter energireoveringer i en tid hvor netop energiudgifter er eksploderet for hallerne. De selvejende hallen har stor fokus på at reducere energiudgifter for overhovedet at kunne oprette hallernes eksistens. Der bør være plads til at understøtte dette arbejde.

### TEKNIK- OG MILJØUDVALGET: Natur- og Miljø:

- 2023\_61 - Besparelse på drift af kommunale grønne områder og idrætsanlæg

Folkeoplysningsudvalget beder kommunalbestyrelsen om at udelade del punktet vedr. reduktion af ekstraleje af boldbaner, der menes at kunne oppebære en besparelse på 40.000 kr.

For at sikre fodboldklubberne optimale træningsbetingelser er netop vertikalskæring, topdressing og dybdeluftning en forudsætning for det bedst mulige underlag. De langsigtede vedligeholdelse er essentiel for fodboldklubbernes anlæg, hvorfor det, trods budgetpunktets beskrivelse, vil kunne opleves som en serviceforringelse.

Ønsker kommunalbestyrelsen at bibeholde forslaget, henstiller Folkeoplysningsudvalget til at klubbernes Formandsklub i FMK tages med på råd.

### BASISBUDGETÆNDRINGER 2023

- 2023\_9 - Prisstigninger på energiforbrug i kommunale ejendomme. (Kategori 2)

Folkeoplysningsudvalget bemærker, at der i basisbudgettet afsættes yderligere midler til stigende energipriser i kommunale ejendomme.

Der bør i samme ombæring tages stilling til hvordan Faaborg-Midtfyn Kommune forholder sig til at der også er stigende energipriser i de kommunalt støttede selvejende institutioner, samt øgede energiudgifter til lokaler for foreninger, der søger tilskud under Folkeoplysningsloven.

Folkeoplysningsudvalget foreslår, at basisbudgettet udvides til at tage højde for de nævnte problemstillinger.

### Anlæg 2023

Der er under Kultur- og Lokalsamfundsudvalget område listet en række tiltag, hvortil Folkeoplysningsudvalget foreslår følgende sideordnede prioritering i en pulje 1 med de højst prioriterede anlægsprojekter for vores foreninger og fritidsliv generelt, og en pulje 2 – som også er vigtige – men afventer eksternt finansiering:

Pulje 1:

2023\_102 - Midtfyns Multipark - udendørs motion, leg og bevægelse for alle

2023\_103 - Styrke adgang til og formidling af aktiviteter på vandet

2023\_104 - Modernisering af lokale aktivitetscentre

2023\_105 - Renovering af idrætshaller - overført anlæg med supplerende overslagsår

2023\_106 - Lysanlæg på idrætsanlæg/boldbaner - udskiftning og renovering

Pulje 2:

2023\_100 - Nyt ankomstareal ved Carl Niensens barndomshjem

2023\_101 - Carl Nielsen Hallen - samlokalisering og multihal

2023\_320 - Udvikling og renovering af Levins Hus

2023\_99 - Udvikling af Gærup Skolemuseum

2023\_261 - Faaborg Sejlklub - støtte til nyt klubhus på Faaborg Havn

Vi beder kommunalbestyrelsen om at tage ovenstående høringssvar ad notam i forbindelse med de kommende forhandlinger, og den endelige vedtagelse af budget 2023.

På forhånd tak.

På Folkeoplysningsudvalget ekskl. kommunalpolitikere vegne.  
Iben Bech, Formand for FOU

Kære kommunalbestyrelse.

Vi har i Risøhøj håndboldforening set i kommunens spareforslag 2023-95 at der er foreslået at medlemstilskuddet nedsættes med 9 kr. pr. medlem under 25 år.

Vi som frivillige bruger rigtigt meget tid og energi på at få økonomien til hænge sammen. Jeg er sikker på at mange foreninger i kommunen vil være meget kede af denne reduktion.

Vi har i forvejen svært ved at skaffe midler og frivillige og mener dette forslag vil være med til, at sende et negativt signal i kommunen.

Vi håber I vil genoverveje dette og fjerne det fra forslagene.

Med venlig hilsen  
Bestyrelsen i Risøhøj  
Fmd. Kim Vest Fuglsang

### **Kommentarer til budgetforslag til budget 2023**

*På vegne af forældrerepræsentanter i fællesbestyrelsen for Brahesminde Skoler og Børnehuse.*

Brahesminde Skoler og Børnehuses fællesbestyrelse takker for muligheden for at kommentere på budgetforslaget til budget 2023.

Brahesminde Skoler og Børnehuses fællesbestyrelse er meget positive stemt over de mange politiske initiativer, der er på skole- og dagtilbudsområdet i FMK, og vi tager hatten af for, at I denne omgang vælger at skåne folkeskolerne. Det er vigtigt at gøre op med de besparelser, der løbende har ramt folkeskolerne de sidste mange år. Således vores børn og personale får de rette vilkår, så vi kan vende den bekymrende udvikling i børn og unges mistrivsel, der ikke kun er aktuel i vores kommune, men desværre i hele landet. I nedenstående har vi redegjort for vores opmærksomhedspunkter til budgetforslaget.

- A. 2023\_31 - Lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder
- B. 2023\_38 - Lavere tildeling til SFO i ferieperioder
- C. 2023\_262 - Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn og unge

#### **a) Vedr. pkt. 2023-31 - Lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder**

Vi kan frygte, at den lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder, vil ramme personalet og derved børnene hele året, da pengene netop bliver fundet ved personalenedskæring. De varme hænder, der bliver tildelt børnehuse, er de hænder, der laver rammerne, som er tilpasset børns behov samt vilkår for læring og trivsel.

Hvis der ikke er hænder nok, mister vores pædagoger og pædagogiske assistenter muligheden for at møde børnene med ro, overskud og nærvær, og vi vil derfor opleve flere mindre børn i mistrivsel, som i sidste ende vil koste kommunen flere penge end de besparelser, der bliver lagt op til.

**Forslag:** juli måned er i FMK betalingsfri. Hvis forældre har behov for pasning, skal der tilkøbes et modul.

**Begrundelse:** Vi oplever at børn meldes til pasning, for så ikke at dukke op eller komme til andre tider end aftalt med personalet. Vi har derved et overforbrug af personaleressourcer! Der er reelt perioder, hvor der er for mange personale på arbejde i forhold til børn. Alternativt kunne det være en mulighed at samarbejde med andre institutioner i kommunen i uge 28, 29 og 30 eller hele juli. Dette skal dog holdes op mod, at det kan være utrygt for nogle grupper børn at blive passet et nyt sted med nye mennesker.

#### **b) Vedr. pkt. 2023-38 - Lavere tildeling til SFO i ferieperioder**

Vi kan frygte den lavere tildeling til SFO i ferieperioder, vil ramme personalet og derved børnene hele året, da pengene netop bliver fundet ved personalenedskæring. De varme hænder, der bliver tildelt skolerne, er de hænder, der laver rammerne, som er tilpasset børns behov samt vilkår for læring og faglighed.

Hvis der ikke er hænder nok, mister vores lærere og pædagoger muligheden for at møde børnene med ro, overskud og nærvær, og vi vil derfor opleve flere børn i mistrivsel, som i sidste ende vil koste kommunen flere penge end de besparelser, der bliver lagt op til.

**Forslag:** juli måned er i FMK betalingsfri. Hvis forældre har behov for pasning, skal der tilkøbes et modul.

**Begrundelse:** Vi oplever at børn meldes til pasning, for så ikke at dukke op eller komme til andre tider end aftalt med personalet. Vi har derved et overforbrug af personaleressourcer! Der er reelt perioder, hvor der er for mange personaler på arbejde i forhold til børn. Alternativt kunne det være en mulighed at samarbejde med andre institutioner i kommunen i uge 28, 29 og 30 eller hele juli. Dette skal dog holdes op mod, at det kan være utrygt for nogle grupper børn at blive passet et nyt sted med nye mennesker.

#### **c) Vedr. pkt. 2023-262 - Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn og unge**

Forældrerepræsentanterne i fællesbestyrelsen på Brahesminde Skoler og Børnehuse ønsker at tilkendegive, at vi støtter op om forslaget i forhold til tildeling af ressourcer til PPR.

Vi oplever pt. at flere og flere børn har det vanskeligt og har behov for støtte på flere parametre. Flere børn har eksempelvis behov for, at der udarbejdes en PPV med henblik på at give det enkelte barn den rette og rettidige støtte. Derudover er der behov for sparring og konsulentbistand til forældre, lærere, pædagoger og ledelse for at kvalificere den pædagogiske og faglige tilgang til det enkelte barn. Forhåbentlig kan flere ressourcer betyde, at opgaveløsningen kan blive hurtigere og mere fleksibel uden alt for lange ventetider. Jo længere tid der går, jo mere falder børnene i trivsel, og jo mere indgribende og omkostningstung indsats kalder det på.

Vi ved, at det Børne- og Ungdomspsykiatriske-regi er under voldsomt pres, hvilket betyder, at vi oplever, at kommunen skal løfte endnu flere opgaver. Hvis vi skal hjælpe børnene og de unge, er vi nødsaget til at investere i det forebyggende arbejde, så vi kan støtte børnene og de unge i at blive livsduelig og selvstændige mennesker på den lange bane. Det er for dyrt at lade være!

På vegne af forældrerepræsentanter i fællesbestyrelsen for Brahesminde Skoler og Børnehuse.

<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	SKOLELEDERFORENINGEN
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og Læring
<b>Navn på kontaktperson (næstformanden):</b>	Bjarne Schytt Nielsen, Formand Skolelederforeningen/FMK
<b>E-mail på kontaktpersonen:</b>	bjn@fmk.dk
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_262 - Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning over for børn og unge
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	Vi finder det givtigt, for arbejdsmiljøet at der prioriteres midler til dette område. Den nuværende normering betyder, at der eksisterer "flaskehalse" i håndteringen af udsatte børn og unge. Der er flere børn og unge, der har brug for yderligere støtte og hjælp – det har personalet der skal støtte dem ligeledes.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_36 - Lavere serviceniveau på specialklasser
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	Et besparelsesforslag der rammer særdeles skævt på skoleområdet. Besparelsen udmøntes kun på 4 skoler – og fordelingen blandt disse skoler er også særdeles forskelligt. Specialklasserne løfter en stor opgave for udsatte unge, der har det særdeles vanskeligt i tiden og der løses opgaver for børn og familier på kanten af samfundet, med god effekt. Besparelsen vil betyde færre ansatte, flere elever i klassen, mindre læringsudbytte, et endnu mere presset arbejdsmiljø. Besparelsesforslaget syntes i direkte modstrid med ønsket om, at støtte og prioritere midler til de særligt udsatte børn og unge.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_38 Lavere tildeling til SFO i ferieperioder Lokal MED alle skolerne
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	Vi anser det for muligt at opnå rationalet på skolernes SFO. Det ville være ønskeligt med en tydeligere udmelding og harmonisering af begrebet "lukkedage2, så det blev sammenligneligt med dagtilbud. Den store effekt ville være bedre udnyttelse af resurser i den daglige åbningstid frem for i ferieperioder, samt det forudsigelige for personalet om at afvikle mere sammenhængende og forudbestemt ferie.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_42 - Tilbygning af faciliteter til forårs-SFO og undervisningslokaler til specialklasserække på Tingagerskolen



<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	Det er et stadig behov om udvidelse af Tingagerskolen. Der er fuldt tryk på udnyttelse af alle faciliteter og undervisningslokaler. Tingagerskolen er fortsat den skole med færrest antal kvadratmeter pr. elev og alle kvadratmeter dobbeltudnyttes i al den udstrækning, det er muligt. En udvidelse er NØDVENDIG – ikke mindst i lyset af den midlertidige pavillonløsning har en indbygget tidsbegrænsning
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	

Generelt ser vi frem til et budgetforlig, der tager udgangspunkt basisbudgetændringer, der sikrer en mere stabil drift og et relativt stabil serviceniveau for borgere. Den sikre drift er medvirkende til i mindre grad at opgradere og nedjustere i antallet af personaler.

Generelt ser vi et budgetforlig, som i den usikre økonomi der generelt er for tiden, synes mindre indgribende. Vi mener dog det skal ses i et perspektiv på, at velfærdsområdet/undervisning og skolen har været genstand for utallige effektiviseringer, besparelser og omlægninger og rationaler gennem de seneste år – og vi mener, at det er tid til at fokusere og prioritere området frem for yderligere besparelser.

Det ses tydeligt i personalets trivsel, opgavernes omfang, omsætning af personalet, rekruttering af nye kolleger, at det er et område der har været, og stadig er, presset til det yderste.

<b>Navn på MED-udvalg/Fælles- MED-udvalg:</b>	MED-Udvalg Tingagerskolen & Skolebestyrelsen Tingagerskolen
<b>Angiv fagområde:</b>	Opvækst og Læring
<b>Navn på kontaktperson (næstformanden):</b>	Steffen Fischer Nielsen – Signe Harder/skolebestyrelsesformand
<b>E-mail på kontaktpersonen:</b>	Steffen Fischer Nielsen (sfn): sfn@fmk.dk Signe Harder: d039369@dadlnet.dk
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_262 - Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning over for børn og unge
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	<p>Vi finder det givtigt for arbejdsmiljøet at der prioriteres midler til dette område. Den nuværende normering betyder, at der eksisterer "flaskehalse" i håndteringen af udsatte børn og unge. Der er flere børn og unge, der har brug for yderligere støtte og hjælp – det har personalet, der skal støtte dem ligeledes.</p> <p>Vi er glade for og bakker 110 procent op om forslaget om at skruer op for resurserne til PPR. Men det er også på høje tid. I dag lader vi alt for mange børn og forældre i svære situationer i stikken i kortere eller længere tid, fordi resurserne i PPR for længe har været for få. Samtidig kan det give social skævhed, fordi der kan være en tendens til, at resursestærke forældre, som bliver ved med at presse på, nemmere får adgang til de knappe PPR-resurser. Og når børn og forældre har det svært, sætter det ekstra pres på lærere og pædagoger i skolen, og dermed kan det ramme både arbejdsmiljøet, undervisningens kvalitet og den almindelig trivsel. (Derfor stort ja tak til at investere i flere PPR-resurser - muligvis bliver brug for endnu flere de kommende år.)</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_36 - Lavere serviceniveau på specialklasser
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	<p>Et besparelsesforslag der rammer særdeles skævt på skoleområdet. Besparelsen udmøntes kun på 4 skoler – og fordelingen blandt disse skoler er også særdeles forskelligt. Specialklasserne løfter en stor opgave for udsatte unge, der har det særdeles vanskeligt i tiden, og der løses opgaver for børn og familier på kanten af samfundet, med god effekt. Besparelsen vil betyde færre ansatte, flere elever i klassen, mindre læringsudbytte, et endnu mere presset arbejdsmiljø.</p> <p>Resultatet af besparelser på dette område kan meget vel ende med at være en dyr løsning, da bare et enkelt barn visiteret til døgntilbud vil opsluge de nævnte besparelser. Vi har allerede nu flere børn i vores specialklasser end ønskeligt, og kæmper med at rekruttere fagligt personale der tilbydes bedre økonomiske forhold i de private og dyre tilbud.</p> <p>Besparelsesforslaget syntes i direkte modstrid med ønsket om, at støtte og prioritere midler til de særligt udsatte børn og unge.</p>

<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_38 Lavere tildeling til SFO i ferieperioder Lokal MED alle skolerne
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	Vi anser det for muligt at opnå rationalet på skolernes SFO. Det ville være ønskeligt med en tydeligere udmelding og harmonisering af begrebet "lukkedage", så det blev sammenligneligt med dagtilbud. Den store effekt ville være bedre udnyttelse af resurser i den daglige åbningstid frem for i ferieperioder, samt det forudsigelige for personalet om at afvikle mere sammenhængende og forudbestemt ferie.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	2023_42 - Tilbygning af faciliteter til forårs-SFO og undervisningslokaler til specialklasserække på Tingagerskolen
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	Det er et stadig behov om udvidelse af Tingagerskolen. Der er fuldt tryk på udnyttelse af alle faciliteter og undervisningslokaler. Tingagerskolen er fortsat den skole med færrest antal kvadratmeter pr. elev og alle kvadratmeter dobbeltudnyttes i al den udstrækning, det er muligt. En udvidelse er NØDVENDIG – ikke mindst i lyset af den midlertidige pavillonløsning har en indbygget tidsbegrænsning
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	
<b>Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:</b>	

Generelt ser vi frem til et budgetforlig, der tager udgangspunkt i basisbudgetændringer, der sikrer en mere stabil drift og et relativt stabil serviceniveau for borgere. Den sikre drift er medvirkende til i mindre grad at opgradere og nedjustere i antallet af personaler.

Generelt ser vi et budgetforlig, som i den usikre økonomi der generelt er for tiden, synes mindre indgribende. Vi mener dog, at det skal ses i et perspektiv på, at velfærdsområdet/undervisning og skolen har været genstand for utallige effektiviseringer, besparelser og omlægninger og rationaler gennem de seneste år – og vi mener, at det er tid til at fokusere og prioritere området frem for yderligere besparelser.

I det hele taget vil vi forholde os generelt til begrebet "hverdagsomstillinger". Med de besparelser der gennem årene har været på skoleområdet, samt ændringen i elevgrundlaget, rammer "hverdagsomstillingerne" som en besparelse og ikke bare som en omstilling. Det vil yderligere presse arbejdsmiljøet. Hvilket jo ikke var den oprindelige tanke.

Det ses tydeligt i personalets trivsel, opgavernes omfang, omsætning af personalet, rekruttering af nye kolleger, at det er et område der har været, og stadig er, presset til det yderste.

Vedr. Budget 2023

Vi har noteret os at besparelses- og effektiviseringsforslagene på Opvækst- og Læringsområdet for 2023 ikke er så omfattende som de har været i tidligere år, og det glæder vi os selvfølgelig over, men en besparelse er altid en besparelse, og vi har naturligvis en kommentar til det.

2023\_38

Besparelse ved at give lavere tildeling i ferieperiode kan virke harmløst, men vi synes ikke man skal vedtage denne besparelse. Ressourcetildelingen til SFO'erne er i forvejen ikke overdådig, og ved at skære endnu mere ind til benet forringes pasningstilbuddet, som mange forældre ar brug for i ferieperioder. Vi arbejder hele tiden på at optimere ressourceforbruget i SFO'erne og har altid fokus på ikke at "frådse" med timerne i ferieperioder.

2023\_31

Besparelse ved at give lavere tildeling i ferieperiode kan virke harmløst, men vi synes ikke man skal vedtage denne besparelse. Ressourcetildelingen til dagtilbuddene er i forvejen ikke overdådig, og ved at skære endnu mere ind til benet forringes pasningstilbuddet, som mange forældre ar brug for i ferieperioder. Vi arbejder hele tiden på at optimere ressourceforbruget i vores dagtilbud og har altid fokus på ikke at "frådse" med timerne i ferieperioder.

På vegne af forældrebestyrelsen ved

Landsbyordning Tre Ege Skolen

Britta Langelund

Bestyrelsesformand

## 2023\_29 - Afskaffe tilskud til pasning af eget barn

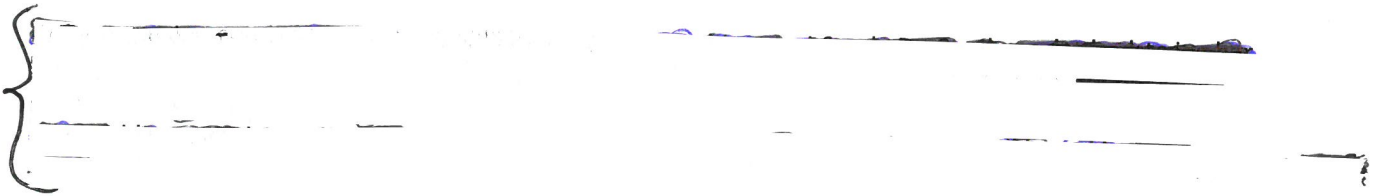
Dette forslag ligger så langt fra hvad forskning og børnepsykologer peger på er det vigtigste for barnet - nemlig at være hos sin omsorgsperson så længe som muligt.

Et nyt dansk forskningsstudie viser, at mere barsel giver lavere neuroticisme, højere samvittighedsfuldhed bedre generelt velbefindende og lavere skolefravær.<sup>1</sup>

I skriver, at børnene trives dårligere og dårligere og der er travlt hos PPR. Det er vigtigt, at vi lader vores børn vokse op omgivet af al den trykthed de kan få, hvis ikke børnene skal blive en omkostning senere. Dette burde være et valg, som hver enkel familie selv skal træffe. Det kan betyde en enorm forskel for en familie og det økonomiske tilskud er måske det der gør det muligt at hjemmepasse sit barn i en periode. Kommunen sparer ikke mange penge her og nu, men på sigt kommer det til at gøre en forskel at opfordre forældrene til at holde deres børn hjemme et år ekstra.

I skriver også, at børnetallet er stigende og at der ikke er nok pladser til børnene i dele af kommunen og der bliver behov for udvidelse af børnehuset i Årslev, som ikke engang er bygget endnu, og så virker det i mine øjne helt tåbeligt at fjerne et tilskud der kan gøre, at der er lidt færre børn der har behov for pasning. I forslaget nævnes også den mulige konsekvens, at kommunen så bare skal betale mere, fordi børnene bliver indskrevet i alm. dagtilbud. I forvejen bliver vores frie valg mindre og mindre og samfundet gør det så svært at træffe de valg der mærkes rigtige i maven. Og når man skal aflevere sit lille barn inden man er klar, så sætter det dybe spor i meget lang tid!

I forvejen er barselsreglerne lavet om - og jeg kan frygte, at mange vælger faderens barsel fra og derfor skal børnene tidligere i pasning, end inden reglerne blev lavet om. Dette skal der også tages højde for, når man kigger på kommende børnetal.



I mine øjne ville det optimale være at forlænge tilbuddet til at gælde de første 3 år af barnets liv. Nogle ville gøre det, andre ikke, men vi ville få mødre og børn ud i verden, der var glade og trygge og klar. Jeg ved, at 6 mdr. kan gøre en kæmpe forskel for barnet og også for moderen/ anden omsorgsperson. Så hvis der skal skæres, vil min anbefaling være at skære muligheden ned til 6 mdr. Vi er nødt til at prioritere familieliv og at få nogle børn der er klar til at møde verden.

## 2023\_31 - Lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder

I 2010 lavede I besparelser med samme begrundelse - så de penge har I taget én gang før.

Vi er i bestyrelsen meget uenige i, at man tvinges til at holde ferie i bestemte perioder. Det gør ikke dagplejen fleksibel og det begrænser hver enkel familie i at gøre hvad man har lyst til. Det er feks. Ikke alle der har råd til at tage på ferie i højsæsoner.

Vores samfund er bygget op sådan, at der hele tiden er nogen der skal være på arbejde og vi mener ikke det er at tage hensyn til dette, hvis man sætter pasningsmulighederne ned her.

Hvis man vil have en fleksibel dagpleje med et rimeligt serviceniveau, skal man ikke begynde at bestemme, hvornår man er tvunget til at holde ferie.

<sup>1</sup> [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=2737370&fbclid=IwAR3KaClD-6nsFgrtzBRYIkfrBfk7QusFogVa-NOMX\\_B4YnmYnB86L1TVjDchhttps://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=4158734&fbclid=IwAR2DwBk-GeKMMSbKukQ29Lm\\_UJvLJRKaNDV0RSHdPFBro9zgzkU4vzRGdK4](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2737370&fbclid=IwAR3KaClD-6nsFgrtzBRYIkfrBfk7QusFogVa-NOMX_B4YnmYnB86L1TVjDchhttps://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4158734&fbclid=IwAR2DwBk-GeKMMSbKukQ29Lm_UJvLJRKaNDV0RSHdPFBro9zgzkU4vzRGdK4)

## 2023\_245 - Gæstehuse til dagplejen

Min opfattelse er, at vandene er delt, når snakken falder på gæstehuse. Nogle børn har gavn af at komme i et gæstehus og andre børn vil ikke kunne holde til det.

Det er en fordel i de tilfælde, hvor en hel børnegruppe kan flyttes i forbindelse med en langtidssygemelding. Vi er nogle forældre der er imod gæstehusene. Det er det modsatte af, hvorfor vi har valgt dagpleje til vores børn. Hvis vi var interesseret i, at vores børn skulle være omkring mange børn og flere voksne, havde vi valgt at de skulle i vuggestue. Vi har valgt dagpleje for det hjemlige miljø og en enkelt omsorgsperson. Hvis I går helt over til at køre gæstehuse, hvorfor skulle forældrene så vælge at skrive deres børn op til dagpleje fra start? Hvis man alligevel ender flere uger om året i en gæstehus, hvor ens barn skal køres ind, kan man lige så godt vælge en vuggestue. Jeg mener ikke I vil stille dagplejen i et bedre lys, hvis man kun har mulighed for at gå sit barn i gæstehus, og så er vi tilbage ved, at I fjerne det frie valg i forhold til pasning.

Det optimale ville være, hvis børnene kunne komme til en gæstedagplejer i den gruppe som barnet er vant til at komme i. Lige nu er vi med på, at gæstepasningen slet ikke fungerer og kan godt se behovet for gæstehuse, men der må være en måde, hvor forældrenes ønske om dagpleje kan opfyldes bedre. I forvejen er der flere forældre der er trætte at skulle køre langt for en gæsteplads i nuværende ordning og jeg kan ikke se, hvordan serviceniveauet skulle stige i dagplejen af at indføre dette.

Et andet opråb i forhold til gæstehusene er, at det går for stærkt. Dagplejen har endnu ikke nået at finde ud af, hvordan et gæstehus kører optimalt og derfor kan de ikke trække viden med videre til de nye gæstehuse. Vær nu sikker på, at det er en succes, inden I sætter mere i gang.

Et andet forslag kunne være at ansætte dagplejere uden indskrevne børn, som kunne fungere som gæstepasning. Så ville børnene have et kendeligt sted, dagplejerne i området kunne besøge dagplejeren, så han/hun var kendt af børnene og forældrenen ville stadigvæk have trygheden i, at skulle køre det samme sted hen.

Vi ved, at der er mangel på dagplejere i dele af kommunen, men et andet forslag kunne være, at dagplejerne har 3 børn skrevet ind, så der er en åben plads til gæstebørn. På den måde ville vi komme tættere på den måde gæstepasningen fungerede på for bare få år tilbage, hvor børnene som oftes kom til den samme dagplejer og dermed kunne skabe tryghed til børn og forældre på den måde.

Så vores bøn til jer er: Bevar det frie valg i forhold til gæstedagplejer og gæstehus.

### Bestyrelsens sparreforslag

Sparringsforslag - at stoppe med at købe legetøj og i stedet for lave en rokade af en kasse med legetøj. Evt. teamleder der tager en ny kasse med. Man kan godt dele og tænke på miljøet og økonomien og så er der løbende nyhedsværdi i den legetøjskasse de kan lege med.

I bestyrelsen har vi talt om, at det ikke giver mening, at det skal være billigere at få sit barn passet i dagpleje. Som forældre vælger man ikke dagpleje pga prisen, men pga. den omsorg og hjemlige miljø ens barn kan få. En forhøjelse på 100,- pr. barn pr. måned vil således give en ekstrairdtægt på (pt.): kr. 100,- x 441 børn x 11 måneder pr. år = kr. 485.100,- (uden at tage højde for søskenderabat o.a. reducerende faktorer). Det er da en sjat ift. besparelseskrevet.



**FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE**

**Høringsvar vedrørende sammenlægning af Øhavsskolen og  
Landsbyordningen Bøgebjerg skole og børnehave**

<b>Afsender:</b> (Organisation/navn og adresse)	Skolebestyrelsen Øhavsskolen Sundvænget 9 5600 Faaborg
---	--

**Generelle bemærkninger**

Forslag: Landsbyordningen Bøgebjerg skole og børnehuse sammenlægges med Øhavsskolen, så Landsbyordningen bliver en afdeling af Øhavsskolen med bibeholdelse af de to skoledistrikter.

Høringsvar kan indsendes frem til d. 13. juli 2022 kl. 12.00.

Opvækst og Læring

Faaborgvej 19  
5854 Gislev  
Telefon 72 53 30 00  
opvaekstoglaering-  
vp@fmk.dk  
www.fmk.dk

31-05-2019

Sagsid. 17.01.04-G01-1-22

Kontakt  
Skolekonsulent  
Stine Carstensen (scars)  
Telefon 72531489  
Mail scars@fmk.dk

(Indsæt ekstra rækker, hvis dette er nødvendigt)

**Tekstnære bemærkninger**

<u>Emne/tekst</u> Her bedes angivet, hvilket afsnit der konkret angives kommentar til	<u>Kommentar</u> Her bedes konkrete kommentarer anført	<u>Forslag til ændringer</u> Her bedes angivet konkrete forslag til tekst, som bør erstatte/supplere /uddybe teksten i høringsudgaven
Løsningsforslag	Skolebestyrelsen ved Øhavsskolen anerkender ønsket om at fremtidssikre Landsbyordningen Bøgebjerg skole og børnehuse.  Det er af skolebestyrelsen ved Øhavsskolen vurderet, at en sammenlægning mellem Landsbyordningen Bøgebjerg skole samt børnehuse og Øhavsskolen vil udmunde sig i mange faglige problematikker. Det vurderes, at en det ikke er hensigtsmæssigt at Bøgebjerg børnehuse kommer med i ordningen. Dette begrundes med, at børnehuset vil udgøre en meget lille andel af den samlede organisation, der består af en skoledel fra 0-9.klasse, SFO1 og SFO2 samt 10.klasse på Campus. Dagtilbud og skoler har, i samspil med forældrene, en væsentlig opgave i forhold til	





	<p>at understøtte udviklingen af børn og unges demokratiske forståelse og læring gennem opvæksten. I 2018 kom en ny reform på dagtilbudsområdet med en styrket pædagogisk læreplan. Nogle af de centrale punkter er blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Et fælles pædagogisk grundlag med en række centrale elementer, herunder skal nævnes leg, børnefællesskaber og et bredt læringsbegreb. Dette grundlag udgør forståelsen for og tilgangen til arbejdet med børn trivsel, læring, udvikling og dannelse i dagtilbuddet.</li><li>• Etableringen af et pædagogisk læringsmiljø hele dagen med brede pædagogiske mål for sammenhængen mellem læringsmiljøet og børns læring.</li></ul> <p>Faaborg-Midtfyn Kommunes børne- og ungestrategi for opvækst, læring og læringsmiljøer, ønsker ligeledes opmærksomhed på faglige kompetenceløft for det pædagogiske personale i dagtilbuddene i forbindelse med en styrket pædagogisk læreplan for de 0-6 årige. Det skal sikres, at man i Børnehuset har mulighed for at få pædagogisk faglig sparring, både kollegialt, men også ledelsesmæssigt. Dette for at understøtte trivsel og udvikling hos såvel pædagoger som børn.</p> <p>Det er skolebestyrelsen ved Øhavsskolens bekymring, at man ved en sammenlægning risikerer at forringe det pædagogiske grundlag i Bøgebjerg børnehus, idet de som beskrevet bliver en lille enhed i den samlede organisation, og uden et stort pædagogisk fagligt fællesskab.</p> <p>Hvis kommunalbestyrelsen, på trods af skolebestyrelsens anbefaling, alligevel vælger en sammenlægning, hvori både Bøgebjerg skole samt børnehus indgår, skal det sikres, at MED-udvalg og bestyrelse er sammensat således, at alle dele i organisation får indflydelse og medindsigt.</p>	
--	---	--



**FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE**

	<p>Her understreges det, at kompleksiteten bliver betydelig større ved en sammenlægning, end det er gældende for den nuværende Landsbyordning Bøgebjerg skole og børnehus, og for den sags skyld Øhavsskolen.</p> <p>Det vurderes, at en sammenlægning, hvori Børnehuset indgår, vil have betydning for kvaliteten af MED-udvalgets-, ledelses- samt bestyrelsens arbejde, hvilket vil få konsekvenser for både skole og børnehus. Dette begrundes med, at både MED-udvalg, ledelse samt bestyrelse skal forholde sig til både dagtilbudsloven samt folkeskoleloven. Det antages at der er mange principper og strategier, som ikke kan overføres fra det ene felt til det andet, hvorfor der er en voldsom øget risiko for, at kvaliteten af arbejdet vil falde, idet det f.eks. fra bestyrelsens side af, umiddelbart ikke er muligt at tilføre flere arbejdstimer til bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Hvis man politisk vælger denne løsning, vil det være en organisering, der ikke kendes andre steder i kommunen og vil herfor kræve understøttelse, både økonomisk og organisatorisk. Det vurderes, at ledelsen ikke vil blive mindre, hvorfor en besparelse ikke vil være en realitet.</p> <p>Slutteligt vil skolebestyrelsen ved Øhavsskolen ligeledes rette opmærksomhed på det økonomiske aspekt i forslaget. Skolebestyrelsen ved Øhavsskolen udviser fuld forståelse for, at landsbyen ønsker at sikre sin skole og daginstitution, men vi er noget forundrede over, at man fra politisk side ikke tager ansvar for den økonomiske proces, men at man i stedet ser muligheder for besparelse! Vi gør opmærksom på, at Øhavsskolen har et stramt budget. Det er velkendt at landsbyordningen i Bøgebjerg udfordres med underskud i den nuværende form. Det er åbenlyst, at hvis den nuværende tildeling af penge ikke følger med, vil det være en vanskelig, for ikke at sige umulig opgave for Øhavsskolen at drive skolen og daginstitutionen videre i</p>	
--	--	--



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

	<p>Bøgebjerg.</p> <p>Som nævnt tidligere, skal det sikres, at Bøgebjerg børnehus har mulighed for at få faglig sparring og en økonomisk platform. Vi anbefaler herfor, at kommunalbestyrelse bør re-tænke organisationsændringen. En mulig organisering kan være, at man laver et samarbejde med Område Syd eller generelt ser på organiseringen af dagtilbud i Område Syd. Hvis landsbyordningen deles op, vil de gældende regler om matrikeltildelingen også frigøre nogle midler til fremtidig drift. Således antages det, at børnehave og vuggestue samlet set vil få et større økonomisk råderum samt mere kvalificeret pædagogisk faglig sparring.</p> <p>Det vurderes, at en organisering på denne måde vil skabe store forudsætninger for at den høje faglige kvalitet kan bibeholdes. Det skal påpeges, at denne organisering for landsbyordningen ikke vil få betydning for samarbejdet mellem Bøgebjerg skole samt Bøgebjerg børnehus.</p> <p>Hvis kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at landsbyordningen Bøgebjerg skole og børnehus sammenlægges med Øhavsskolen, så Landsbyordningen bliver en afdeling af Øhavsskolen med bibeholdelse af de to skoledistrikter, vil skolebestyrelsen ved Øhavsskolen ønske Landsbyordningen hjertelig velkommen i bestyrelsen.</p> <p>Vi vil dog slutteligt fortsat understrege, at det vurderes til at være et pædagogisk selvmål ikke at tilknytte Bøgebjerg børnehus til kollegaer og ledelse med en høj pædagogisk faglighed.</p> <p>Skolebestyrelsen ved Øhavsskolen opfordrer således til, at man fra politisk side forholder sig til de udfordringer en sammenlægning medfører, således at kompleksiteten og den økonomiske usikkerhed formindskes mest muligt.</p>	
--	---	--

# Skjulte besparelser er ikke barnet i centrum

Først og fremmest vil vi sige, at det er rart at se, at der ikke er lagt op til de store besparelser på dagtilbudsområdet i Forslaget til til budget 2023. Der er dog et par enkelte ting, vi alligevel vil påpege fra Børneområde Nord.

I den nordlige del af kommunen er der stor mangel på dagpleje-, vuggestue- og børnehavepladser, og derfor er det problematisk at afskaffe tilskud til pasning af eget barn i hjemmet (Punkt 2023\_29). Det er det til dels, fordi vi ikke har pladserne i de kommunale eller private pasningstilbud. Derudover er pasning af eget barn i hjemmet en billigere løsning end at have børn i pasningstilbud, og ifølge beregningerne fra forvaltningen er besparelserne ved denne løsning ikke store, og der er ingen garanti for, at der overhovedet vil være en besparelse. En anden ting er, at tilskud til pasning af barn i eget hjem er en del af kommunens fleksible tilbud i forhold til pasningstilbud og med garanti noget, der virker attraktivt for mulige tilflyttere. Disse er fortsat vigtige for at opfylde målsætningerne for Fremtidens Forstad.

Til trods for regeringens plan om at indføre minimumsnormeringer og tilføre flere ressourcer til dagtilbudsområdet har der sneget sig en skjult besparelse ind i budgetforslaget. Det drejer sig om lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder (Punkt 2023\_31), hvor der er samspasning og lukning af enkelte institutioner. I budgetmaterialet står der, at:

*"Når en institution ferielukkes, og børnene samles og sampasses i færre institutioner, reduceres personalebehovet tilsvarende."*

Det er normeringsmæssigt set korrekt, men det er jo i disse perioder, personalet også kan holde ferie (med løn), hvilket ikke mindsker udgiften til personale. Tværtimod så øges udgiften ofte til vikarer i disse perioder, og argumentet for at reducere i tildelingsmodellen smuldrer. Det vil ikke være andet end en skjult normeringsbesparelse, som konsekvenserne af kan mærkes resten af året.

Det er desuden en sparekniv, der allerede er blevet svunget – se høringsvaret for Børneområde Nord's MED-udvalg, hvor det fremhæves, at der i 2010 blev fundet besparelser med samme begrundelse.

Det samme gælder punktet med samme ordlyd, der blot drejer sig om at mindske tildelingen til SFOerne i ferieperioder. Det er ligeledes en skjult besparelse, som i sidste ende påvirker normeringen negativt.

Venlig hilsen forældrebestyrelsen i Børneområde Nord





23.8.2022

## Høringsvar, budget 2023 fra Skolebestyrelsen, Broskolen

### Forslag 32: Vedr. Basisbudgetændringer

Skolebestyrelsen bemærker at der i dette forslag forventes reduktion af lønudgifter til medarbejdere på kommunens folkeskoler, altså at det vil betyde ændringer i personaleforholdene.

Det kan være bekymrende i forhold til den enkelte elevs faglige og sociale udvikling og klassetrivsel generelt. Skolens økonomi er presset og yderligere forringede økonomiske forhold kan betyde, at det bliver vanskeligere at skabe en tryk hverdag i skole og SFO for Broskolens børn.

### 36: Lavere serviceniveau på specialklasser/ Besparelser

Skolebestyrelsen anerkender, at der ike tidligere er foretaget besparelser på specialområdet, selvom der har været besparelser på almenområdet i vores folkeskoler.

Dog er der en bekymring for, om de børn der fremover henvises til specialklasser, vil blive hjulpet tilstrækkeligt i forhold til de behov, som de har?

Hvis det samtidig bliver dyrere at visitere elever til specialklasser, så vil det udfordre rammerne for trivsel og læring på almenområdet, da det vil sprænge rammerne for den enkelte skoles økonomi, hvis der er et stort behov for at visitere børn til specialklasser. Skal dette besparelsesforslag gennemføres med succes, så anbefaler skolebestyrelsen, at der tilføres flere økonomiske midler til almenklasserne i Faaborg-Midtfyn Kommune.

### Forslag 38: Lavere tildeling til SFO i ferieperioder

Skolebestyrelsen anerkender dette forslag da det er en løsning vi allerede benytter os af på Broskolens 2 matrikler.

Personalet vil kunne afholde ferie og der vil være en god fornuft for personalet i at samle de børn der har brug for SFO-tilbud i ferieperioder. Der vil kunne laves god planlægning så børn og forældre i god tid forud for ferier, vil blive gjort opmærksom på hvor SFO-pasningen foregår.



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

### **Forslag 262:**

### **Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning over for børn og unge/Ny drift**

Skolebestyrelsen støtter op om forslaget, da der i flere sammenhænge opleves, at der i øjeblikket er en langsom behandlingsproces i sager, hvor der er behov for kompetencer fra medarbejdere inden for den pædagogiske/psykologiske rådgivning.

Hurtig hjælp til børn og familier er et vigtigt forebyggende aspekt, således vi sammen kan styrke inkluderende indsatser.

Forslaget forventes ligeledes at være med til yderligere at styrke et godt og konstruktivt samarbejde mellem skole og hjem.

På vegne af skolebestyrelsen v. Broskolen

Lykke Holtze  
Skolebestyrelsesformand  
Broskolen

## Skolebestyrelsen Carl Nielsen Skolen budget 2023

<b>Navn:</b>	Skolebestyrelsen på Carl Nielsen Skolen, Nr. Lyndelse
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Forslag til ny drift 2023-262: styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn / Unge
<b>Anbefalinger til budgetforslag :</b>	Vi er pro styrkelsen af den pædagogiske og psykologiske rådgivning, da vi mener, at forebyggelse er essentielt, når skolen skal arbejde med børn og unge menneskers læring og trivsel. Ved at styrke PPR vil fagpersonale og ledelse få viden, værktøjer, faglig sparring mv som er til glæde og gavn for alle skoleelever. Vi finder det ligeledes vigtigt, at der inden for hvert fagområde er mindst to konsulenter ansat – således at de faglige kompetencer styrkes. Vi mener, at kursus i Co-teaching har større gavn ude blandt de lærere og pædagoger, som skal forvalte metoden. Post Corona har samspillet mellem skole og forældre ændret sig, derfor er det vigtigt, at PPR styrkes, så vi rykker tættere på hinanden igen.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Anlæg 2023-101 Carl Nielsen Hallen – samlokalisering og multihal
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi imødekommer forslaget om en multihal i Nr. Lyndelse da vi ser store fordele i, at en multihal både vil kunne favne byens borgere/brugere og skolen. Vi ser muligheder i, at der indtænkes moderne og tidssvarende køkkenfaciliteter, hvor, skolens elever kan modtage undervisning i madkundskab og evt kompensere for et faglokale på skolen. Samtidig kunne man indtænke muligheden for at udnytte faciliteterne til at kunne tilbyde sund skolemad. Vi ser også muligheder i at brande Nr. Lyndelse i kraft af Carl Nielsen. Her ser vi muligheder i, at der i multihallen kommer en "Anne Marie Nielsen-fløj", hvor der dels kunne være kunststillinger og dels kunne der være atelier som både skolebørn og byens borgere kunne få glæde af. Ligeledes vil en multihal som også kunne sætte rammen for Nr. Lyndelse i form af kultur/idræts arrangementer som kræver gulv og tribuneplads, som fx kunne huse events, musik, foredrag, kultur, idræt og meget mere. Vi ser stor værdi i, at man som borger, skoleelev og tilflytter kan mødes på tværs i en ny multihal. Vi oplever også interesse fra de omkringliggende byer, fx Odense, som gerne vil benytte faciliteterne. Bevægelse og trivsel hænger sammen, men forudsætter nogle omgivelser, der indbyder til det.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Effektiviseringer 2023-34 Effektiviseringer i SSP
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	Vi er glade for, at SSP er synlige på indskolingsniveau, hvilket giver god mening i forhold til den forebyggende indsats.
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Besparelsesforslag 2023-36 Lavere serviceniveau på specialklasser

## Skolebestyrelsen Carl Nielsen Skolen budget 2023

<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Overordnet mener vi ikke, at en besparelse pr. elev kan bunde i et argument om at der kommer flere elever – men det bør alene bero på en pædagogisk/læringsmæssig ændring, der kan retfærdiggøre en besparelse. Vi mener ikke, at Fællesskabende læringsmiljøer i sig selv er løsningen på den store faglige udfordring vi har på Carl Nielsen-skolen i forhold til at skabe progression, glæde, trivsel og læring hos eleverne i specialklassen. Vi mener, at kursus i Co-teaching har større gavn ude blandt de lærere og pædagoger, som skal forvalte metoden (jf. også vores svar til 2023-262 vedr. styrkelse af PPR).</p> <p>Sluttelig savner vi sammenhæng mellem det klare behov for at styrke PPR og en samtidig besparelse på specialklasserne.</p>
<b>Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:</b>	Besparelsesforslag 2023-38 Lavere tildeling til SFO i ferieperioder
<b>Anbefalinger til budgetforslag:</b>	<p>Så vidt vi er orienteret, har denne effektivisering været foretaget tidligere og der kan således ikke spares på det samme en gang til.</p> <p>Vi oplever dog udfordringer i hvordan vi bedre kan vurdere antallet af børn der kommer i SFO i ferieperioder – hvilket vi i den kommende tid vil sætte ekstra fokus på. Konsekvensen af en lavere tildeling i ferieperioder kan være samspasning på tværs af skolerne – hvilket vil være en betydelig forringelse og gå hårdt ud over de svageste elever. Kunne det evt være en klippekortsordning?</p>

På vegne af skolebestyrelsen, Anne Bak, formand



## **Høringssvar til Opvækst og Læringsudvalget nr. 2023\_34 i budget 2023 omhandlende Effektivisering i SSP samt Økonomiudvalget forslag 2023\_326 Signaturprojekt om børn og unges mentale trivsel.**

Dette er et fælles høringssvar fra forældrebestyrelserne på 11 friskoler i FMK.

Det er med glæde at læse i forslag til ny drift 2023\_326 Signaturprojekt om børn og unges mentale trivsel, at FMK vil være med til at sikre at alle børn og unge oplever mental trivsel og at man ønsker at afsætte økonomi til at fremme trivslen blandt børn og unge.

I dette forslag kan det læses, at der skal afsættes 500t til at afdække udfordringer og mulige tiltag, der kan supplere de mange eksisterende initiativer.

Ligeledes står beskrevet at udgangspunktet for dialogen vil være at skabe overblikket over de tiltag, som FMK allerede har sat i værk, så projektet også kan være med til at belyse effekten og vægtningen mellem de eksisterende initiver.

Endvidere er der i forslaget beskrevet nogle af de drøftelser, der allerede har været i Kommunalbestyrelsen og fagudvalgene. Her er der peget på, at Signaturprojektet kan handle om at:

1. Alle børn og unge indgår i stærke og positive fællesskaber med jævnaldrende.
2. Alle børn og unge skal have en relevant voksen at gå til.
3. Vi skal gøre mere for at give vores børn et stærkt mentalt fundament, f.eks. gennem indsatser i in-dskolingen.
4. Vi skal hjælpe forældre, der mangler redskaber til at håndtere børnenes udfordringer.
5. Vi skal søge veje til at reducere forventningspresset på børn og unge.

Det er derfor med undring og bekymring, at man samtidig kan læse i budgetforslag for Effektivisering i SSP nr. 2023\_34, at man ikke ønsker at forlænge MiLife.

MiLife er jo netop et af de projekter, der tilbydes kommunens unge primært i 8. klasse, som ikke er uddannelsesparate grundet manglende selvværd og sociale kompetencer samt de unge, der har svært ved at indgå i sociale fællesskaber. Netop de unge der ikke trives og som kommunen ønsker at hjælpe. MiLife er et allerede eksisterende projekt der går ind og arbejder med lige præcis de ovennævnte parameter som kommunen har opstillet for det kommende Signaturprojekt.

Det foranlediger undring og gør det svært at bakke et forslag op som det ny Signaturprojekt, når man i det forslag kan læse, at man vil supplere de eksisterende initiver samtidig med, at man så vælger at lukke et af de tilbud ned som lige præcis hjælper med at styrke trivslen blandt de unge. Ovenikøbet vælger man at lukke projektet ned, før det har indgået i den afdækning som FMK netop ønsker at sætte i værk i løbet af 2023. Det vil sige, at der bliver beskrevet en fremgangsmåde men på forhånd bliver der gjort noget andet, hvilket skaber utryghed.

Anbefalingen vil derfor være at bevare MiLife som den findes i den nuværende form i hvert fald indtil at projektet er blevet afdækket, så det på lige fod med andre trivseltilbud kan indgå i den samlede bedømmelse for, hvordan FMK vil sikre børn og unges mentale trivsel.

Skoler, forældre og samfundet mærker nu hvilke konsekvenser og senfølger som vores unge mennesker er ramt af grundet nedlukninger og afskærmning fra fællesskabet i de sidste to år grundet corona. Hjemmeundervisningen har kostet dyrt på de unges trivsel og det har skadet rigtig mange, da de unge i de perioder ikke har kunnet indgå i et større fællesskab og ikke har kunnet

afspejle sig i jævnaldrende. Når man som ung er afskærmet fra fællesskabet mister man de sociale kompetencer.

Et forløb som MiLife er lige præcis med til at styrke de sociale og personlige kompetencer. Igennem dette forløb får de unge styrket deres selvværd, øvet deres kommunikation, bliver bevidste om deres og andres kropssprog samt får redskaber til at bryde deres negative mindset.

Vores erfaring er, at de unge som har deltaget, har profiteret særdeles godt af disse forløb. De unge styrkes og får nemmere ved at indgå i fællesskabet i den øvrige klasse. Deres trivsel forbedres og de får nemmere ved at påbegynde en ungdomsuddannelse. Projektet bliver oplevet som at have en positiv effekt hos de deltagende elever. I flere tilfælde har indsatsen sparet PPR ressourcer. Det er derfor særdeles vigtigt, at vi er i stand til at forebygge med forløb som MiLife. Vi har gode erfaringer med MiLife og mener, at det er vigtigt over en længere periode, at bibeholde noget som virker og først ændre når man evidensmæssigt er klædt på til at vide, hvad der er behov for at ændre til.

I nedenstående artikler kan der læses om hvilke effekter, at MiLife har haft på flere unge mennesker i FMK.

<https://fyens.dk/artikel/succesfuldt-ungetilbud-giver-selvtillid-nu-t%C3%B8r-jeg-se-andre-i-%C3%B8jnene>

<https://milife.dk/wp-content/uploads/2021/03/Laerke-og-Rebekka-fik-hjaelp-til-at-tro-pa%CC%8A-sig-selv-Fyens-Stiftstidende.pdf>

Med dette håber vi, at det genovervejes, hvilke konsekvenser det vil have for de unge at afslutte MiLife uden at have et lignende eller alternativ tilbud.

Med venlig hilsen  
Bestyrelserne på

**Broby Fri- og Sportsefterskole**  
**Enghaveskolen (Faaborg Friskole)**  
**Ferritslev Friskole**  
**Gislev Friskole**  
**Haastrup Friskole, børnehave & vuggestue**  
**Krarp Friskole**  
**Ringe Fri – og efterskole**  
**Rudme Friskole, børnehave og vuggestue**  
**Ryslinge Friskole og børnehave**  
**Sdr. Næså Fri – og efterskole**  
**Trunderup Friskole & Børnehave**

## Høringssvar fra bestyrelserne i de selvejende institutioner i FMK. Budget 2023

Kære politikere,

FMK er i stærk udvikling, og sammen er vi nået langt med visionerne. Vores børn og unge er fremtidens borgere, de skal leve et sundt liv, trives og udvikles i fællesskaber.

### **Punkt 2023\_31 – Lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder.**

Dette besparelsepunkt vil påvirke økonomien i daginstitutionerne hele året, og ikke kun i de uger hvor der holdes ferier.

I besparelsesforslaget fremgår det at størstedelen af personale og børn er på ferie i op til 4 uger om året, i disse 4 uger skal det dog huskes at det faste personale fortsat skal aflønnes. Derfor har daginstitutionerne, oftest i denne periode, en merudgift i forbindelse med indkaldelse af diverse vikarer, til at dække over det manglede personale. Som eks. bruger et af vores huse omkring 15.000 kr. pr uge for vikarer i sommerferien (28-31).

Tilbage i december 2020 blev der indgået en aftale om minimumsnormeringer i folketinget. Som i ved vil dette betyde at vi fra 2024 vil skulle opfylde kravet om minimum 1 pædagogisk personale til 3 børn i vuggestuer og minimum 1 pædagogisk personale til 6 børn i børnehaver.

På nuværende tidspunkt har vi ikke opnået dette mål, men er godt på vej.

I forhold til netop minimumsnormeringer, så indgår personalets og børns eventuelle ferier ikke i beregningerne, og derfor vil der i forhold til minimumsnormeringerne ikke være en såkaldt overnormering i sommerperioden.

I daginstitutioner er den største udgift lønninger, og hvis der bliver skåret i tildelingen, hvad enten det bare laves som en reel besparelse eller som her, ved at skære i tildeling i forbindelse med ferie, så vil dette påvirke antallet af pædagogisk personale der kan være der for børnene. Dette går helt imod minimumsnormeringerne og det at vi netop skal arbejde henimod at give vores børn flere hænder.

Som eksempel, så hvis en daginstitution skal spare omkring 60.000 kr., så svarer dette til ca. to måneders løn til en pædagog. Dvs. det er to måneder om året hvor der vil mangle en pædagog. Dette vil uden tvivl føre til dårligere faglig kvalitet, forringelse af serviceniveauet og vil føre til at det bliver endnu sværere at imødekomme minimumsnormeringskravet i 2024. For ikke at nævne at for få hænder vil føre til dårligere trivsel blandt personalet.

Hvis dette besparelsepunkt realiseres, vil det i værste fald føre til at vi bliver nødt til at holde lukket i flere uger i sommerferien, for netop at spare vikartimer, da alternativet er at der spares hele året. Og da der er pasningsgaranti i ferierne, så vil der i nogle af vores huse i værste tilfælde skulle kaldes personale ind til f.eks. et enkelt barn.

### **Forslag til besparelse**

I andre kommuner er der enkelte uger på året hvor forældrebetalingen er forhøjet, således at de familier der har brug for pasning på disse tidspunkter vil skulle betale ekstra.

Med venlig hilsen  
Bestyrelserne fra

*Børnehaven Kaptajngården  
Ringgårdens Børnehus  
Lundsberg Børnehus  
Årslev Børnehave og vuggestue*

Nedenstående ligger både i Opvækst og Læring, samt Økonomiudvalg.

Navn på MED-udvalg/Fælles-MED-udvalg:	TR'er for BUPL og DLF Brahesminde skoler og børnehuse
Angiv fagområde:	<b>Stab Politik og Strategi</b>
Navn på kontaktperson (næstformanden):	Dorthe Duvander Zilinek og Line Winther Stage
E-mail på kontaktpersonen:	dort1735@fmkskole.dk
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	2023_234 Gennemførelse af trivselsundersøgelse
Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:	Fra og med 2008 anbefales det, at kommunerne mindst <i>hvert tredje år</i> gennemfører trivselsmålinger. Da vi oplever, at der bruges uforholdsvismæssigt meget tid på selve gennemførelsen af trivselsundersøgelserne, samt at det er svært at få tid nok til at arbejde seriøst med tiltagene, som undersøgelserne leder til, anbefaler vi, at de årlige undersøgelser droppes til fordel for udelukkende de store treårige undersøgelser. Dette vil kunne bidrage med hverdagseffektivisering på 300.000 ved udelukkende at gennemføre den store undersøgelse hvert tredje år, med undtagelse af arbejdspladser, som oplever en bekymrende trivsel. Disse bør følges op med de mindre årlige undersøgelser og yderligere indsatser.
Navn på MED-udvalg/Fælles-MED-udvalg:	TR'er for BUPL og DLF Brahesminde skoler og børnehuse
Angiv fagområde:	<b>Stab Økonomi</b>
Navn på kontaktperson (næstformanden):	Dorthe Duvander Zilinek og Line Winther Stage
E-mail på kontaktpersonen:	dort1735@fmkskole.dk
Nr. og navn på budgetforslag der kommenteres på:	2023_286 - Tværgående forslag: Hverdagsomstillinger
Anbefalinger til budgetforslag vedr. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold for de ansatte:	I personalegrupperne oplever vi, at budgetterne er skåret så langt ind til benene, at hverdagsomstillinger, trods deres hensigt, kan mærkes som forringelser af vores kerneopgave. Eks.vis når læringscentrenes sekretær gå på efterløn, og stillingen ikke genbesættes. De ekstra opgaver til den enkelte læringscentermedarbejder, tager tid fra eleverne, da det tager tid at sætte sig ind i de nye funktioner. Under denne "spareøvelse" frygter vi ligeledes, at miste de økonomiske fordele ved fælles bogbestilling. De administrative opgaver såsom løn til bogopsættere og betaling af øvrige regninger til PLC skal fremadrettet løses af skolens egen sekretær, som således får mindre tid til at løse sine andre opgaver, dette oplever vi som en forringelse, da vi kan forvente ophobning af opgaver, vi har brug for at få løst.

Den 24.august 2022

## Høringssvar vedrørende Budget 2023

- Forslag nr. 2023 36 - Lavere serviceniveau på specialklasser:

Fællesbestyrelsen på Brobyskolerne finder det yderst bekymrende, at der igen i år fremsættes forslag om besparelse på specialklasserne.

De børn der visiteres til specialundervisning, har særlige behov der ikke kun gælder i undervisningssammenhænge, men i særdeleshed også i sociale og følelsesmæssige sammenhænge. Det kræver den rette normering at kunne møde børnenes forskellige behov og hjælpe til trivsel og læring.

Disse børn har behov for en særlig indsats for at skabe succes og trivsel i skoleregi, hvilket også har betydning for deres samlede udvikling og trivsel. Med den indsats der tilbydes i specialklasserne, forebygger man generel mistrivsel og dermed mere indgribende indsatser på sigt. En potentiel risiko ved at spare på dette område, kan medvirke til at barnet ikke kan rummes i tilbuddet og skal revideres til andet og mere bekosteligt undervisningstilbud.

- Forslag nr. 2023 38 - Lavere tildeling til SFO i ferieperioder + Forslag nr. 2023 31 - Lavere tildeling til daginstitutioner i ferieperioder:

Fællesbestyrelsen udtrykker sin bekymring ved disse to besparelsesforslag, da det vurderes at kunne ramme mange familier hårdt, som ikke kan finde andre løsninger for pasning af børnene. Det er ikke i børnenes tarv at skulle fragtes til et fremmed pasningstilbud, der kan indebære lang transporttid og der kan være flere familier, der ikke kan benytte en sådan løsning.

Velfungerende og fleksible muligheder for pasning vil ofte også være kriterier, når børnefamilier overvejer tilflytning til Faaborg-Midtfyn kommune, hvorfor dette besparelsesforslag kan have betydning for den overordnede målsætning om at få flere borgere til kommunen.

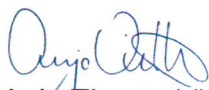
Fællesbestyrelsen kan se muligheder for effektivisering i forhold til følgende bemærkning under forslag nr.2023\_31:

*"Bemærk: Selvom forældrene i dag bliver bedt om aktivt at tilmelde sig feriepasning, kører de fleste institutioner med overnormering i ferien, fordi færre børn end forventet dukker op. Som en del af forslaget vil det samlede dagtilbud derfor arbejde målrettet på at nedsætte denne overnormering".*

- Forslag nr.2023\_262 Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn og unge:

Fællesbestyrelsen bifalder forslaget om styrkelse af PPR, da dette vil øge den faglige understøttelse til skole- og dagtilbud og dermed medvirke til at forebygge yderligere stigning i henvendelser til PPR, i forhold til børn og unge i mistrivsel, hvor såvel forældre som medarbejdere og ledere, har behov for råd og vejledning.

På vegne af Fællesbestyrelsen på Brobyskolerne



Anja Thorup Vinther  
Bestyrelsesformand  
Brobyskolerne, Faaborg-Midtfyn Kommune

## Høringssvar til budget 2023+

### Vedr. Efter-Skole-tilbud for 4.-6. årgang

Forslag om at der afsættes beløb til, at der kan tilbydes aktivitet efter skole for elever på 4.-6. årgang i hele kommunen.

#### Baggrund for forslaget:

Jeg har de seneste 10 år kørt et tilbud under Gislev IF med fritidsklub for områdets børn i aldersgruppen 3.-6./8. klasse. Når jeg skriver "har", er det ikke kun som et tilbageblik, men også med en trist *nutid*, for det har simpelthen ikke været muligt at sikre tilbuddet fortsat.

#### I får lige et (for nogle af jer kendt) historisk oprids:

September 2012 lykkedes det at sikre grundlaget for at starte tilbuddet for 4.-6. klasse. Dertil kom, i samarbejde med Gislev friskole, muligheden for at samarbejde om 3. klasserne, som så fik noget ekstra oveni SFOen.

I starten støttede Ungdomsskolen med 6 ugentlige lønnede timer, hvilket var muligheden for at starte op. Men efter ca. 1 år ændredes ungdomsskolens fokus til udskoling, og de kunne derfor ikke fortsætte samarbejdet.

Efter nogle år blev det mig kendt, at andre lign. tilbud i kommunen modtog op mod en kvart mio.kr. årligt, hvorfor jeg også søgte mindre tilskud. Efter nogle års søgen, kasten frem og tilbage mellem folkeoplysningsudvalg, fritidsafdelingen og kommunalbestyrelsen blev svaret, at der kun gives ét tilskud pr. kommunalt skoledistrikt, og at jeg jo kunne spørge på 3 Egeskolen i Ryslinge, om de vil dele med mig. For godt et år siden startede jeg så et øget samarbejde med Gislev Friskole samt en fritidskonsulent fra kommunen, hvor vi har undersøgt et muligt budget for at udvide ordningen, så den kunne blive besat af en lønnet ansat. Dette tiltag fik deadline her til sommerferien, da jeg fra august igen er gået op i tid på arbejde, og derfor ikke længere har fri til at drive fritidsklub. Men, da dette skoleåret gik i gang, var det desværre ikke muligt at se en løsning.

#### Ideen kort (helt lokalt):

Gislev IF sørger for ekstra frivillige, rammer, materialer og netværk, skolen står for en ansættelse samt yderligere tid i skolen, og kommunen skulle støtte med ca. 6.000 kr. om måneden. Svarende til ca. 66.000 kr. om året. Herfor skulle tilbuddet have åbent 3 dage om ugen.

Grundlaget fra fritidsklubben er, at der er fast 15-20 deltagende børn ud af en bruttogrube på ca. 40 tilmeldte børn.

Det gør mig faktisk ked af det, at en kommune som FMK, med sin geografiske form, fordeling mellem landsby og lidt større landsby, fordeling af børn/familier mellem kommunale og private/frie skoledistrikter, ikke har mulighed for at sikre så mange børn en fritid med indhold og sunde vaner frem for en husnøgle og Fortnite-tid.

Jeg håber at kommunen via dette høringssvar kan se den kæmpe gevinst der ligger i tilbud af denne type, og at I har mulighed for at bringe dette børneunivers med ind i kommunen.

Heide Munk  
GIF Fritid  
Vibevej 1



5854 Gislev

# Hørrings svar fra BUPL's tillidsrepræsentanter i Faaborg-Midtfyn kommune

## Når vi som tillidsrepræsentanter ser på det samlede sparekatalog for kommunens 0-18 årige, vækker det igen i år bekymring.

Gamle spareforslag kommer frem igen med ny tekst og hvis de vedtages vil det få mærkbar effekt på den kvalitet af det fantastiske og vigtige arbejde som vores kollegaer og vi udføre i kommunen.

Vi ved, at den kommende tid indebærer svære valg og prioriteringer. Derfor vil vi hjælpe jer med at give et indblik i hvad der sker hvis I svare ja til disse udvalgte spareforslag.

Hvis i svaret ja til, **Laver tildeling til daginstitutioner i ferieperioden ( 2023\_31)**, skal I være klar over, at spareforslag vil få en negativ påvirkning på det samlede årsbudget i daginstitutionerne. Da der kun kan spares et sted og det er på lønkroner vil daginstitutionerne komme ud i at skulle sætte pædagoger ned i tid eller afskede. Vi kan se at der kommer flere og flere børn, men hvem skal tage imod disse børn i institutionerne når den daglige normering bliver dårligere?

Det undre os at besparelsen ligger i ferieperioder, da nuværende personale koster det samme i feriepenge som i arbejds lønkroner.

Da Kommunalbestyrelsen i 2010 budgettet ( genåbning i 2011), valgte at skære i daginstitutionernes budget på selv samme måde, Stiller vi os undrende over for dette forslag kommer op igen. Minimumsnormeringen skal være gennemført i 2024 og vi er ikke tæt på endnu. Så hvis i vælger dette forslag, så når Faaborg Midtfyn Kommune muligvis ikke at leve op til minimumsnormeringerne i 2024.

Og fra besparelse til **Forhøjelse af pulje til støttetimer til dagtilbud (2023\_298)**. Det kommer nok ikke bag på nogen, at de seneste år er der registreret et stigende antal børn, som har behov for støtte. Denne støtte har desværre været mangelfuld længe, så det er derfor positivt at der nu kan komme flere penge til de børn som vi prøver at gribe og inkludere hver dag. Men vi mener også at dette forslag er afhængig af at **Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn og unge (2023\_262)** også bliver vedtaget, da børnenes stadig skal støttes når de kommer i skole.

Hvis i vælger at sige ja til **Lavere serviceniveau på specialklasser ( 2023\_36)** siger i ja til at specialklasse-børnene får færre undervisningstimer med to voksne. Det vil sige at de ikke kan få den støtte og hjælp som de har behov. Pædagogerne i special-klasserne er presset i forvejen på normering og arbejdsmiljø, da der kommer flere og flere børn med større behov for støtte.

Hver skole med specialklasser vil blive reduceret med en besparelse på en pædagog stilling pr. skole. Dette gør at arbejdsmiljøet bliver forringet for pædagogerne og børnenes adfærd bliver svære at rumme i specialtilbuddet, pga. manglende støtte.

Det er bekymrende hvis der ændres i visitation og/eller ændres i tildelingsmodellen, for det gør at flere børn, som har behov for den ekstra støtte, skal inkluderes i de almene undervisningstilbud eller andre steder. Der vil efter vores faglige vurdering være flere udfordret børn som vil komme ud på den anden side af folkeskole og ikke have lært det som de skal, for at klare sig videre i uddannelsessystemet eller på arbejdsmarked.

Disse børn skal også inkluderes i SFO'en. Så hvis i vælger **Laver tildeling til SFO i ferieperioder (2023\_38)** vil besparelsen ikke kun ramme budgettet for feriepasning men vil få betydning for hele årsbudgettet og samlet set vil der blive sparet en pædagog stilling væk hvert år i kommunen. Dette vil give en stærk normeringsforringelse i SFO'erne som i forvejen har en meget blandet normering rundt om i kommunen. Vi pædagoger vil få endnu svære ved at udføre vores arbejde med kvalitet, hvor vi kan være sammen med børnene og få skabt den gode relation og dialog. Vi opfordrer endnu en gang til at I kigger Faaborg Midt fyns kommunes børn og ungepolitik igennem for efterhånden kan vi ikke leve op til det der står med den normering vi har. Så hvis i vælger dette forslag så må i vælge mellem kvantitet eller kvalitet i SFO'erne.

Håber at i træffer de rigtige beslutninger for børnene og pædagogerne i Faaborg Midt fyn kommune.

På vegne af BUPL's tillidsrepræsentanterne i Faaborg-Midtfyn Kommune

Henriette Drevsfeldt

Fælles tillidsrepræsentant i Faaborg Midt fyn Kommune for BUPL

## Høringssvar vedr. forslag: 2023\_38 - Lavere tildeling til SFO i ferieperioder

Vi i bestyrelsen på Nordagerskolen kan ikke tilslutte os forlag om lavere tildeling til SFO i ferieperioder. Såfremt skolen bliver pålagt denne besparelse, er skolen nødsaget til at skulle finde disse midler et andet sted, og dette kan have indflydelse på kvaliteten af undervisningen for hele året.

Vi mener, at sparreforslaget helt bør nedstemmes. Såfremt dette ikke bliver en mulighed, er det vores forslag, at der bliver arbejdet på en holdbar løsning i forhold til, at der bliver samarbejdet omkring en samspasningsordning. Det er vores erfaring, at det har været en god og fordelagtig løsning for børnehaverne i kommunen. Der har været mange gode erfaringer med at så længe, der følger kendt personale med i ordningen, og børnene har nogle af deres kammerater med, så er det nemt at lære nye personaler og børn at kende. Det har i mange tilfælde været en stor oplevelse for børnene at få lov til at være på besøg et andet sted, og opleve nye legepladser og legetøj. Det er selvfølgelig vigtigt, at det bliver en holdbar løsning rent logistik mæssigt, således at forældrene ikke pludselig får ekstraordinær lang transport, specielt med tanke på de familier, der er normalt er afhængig af cykel eller offentlig transport.

Såfremt Forvaltningen ikke mener, at en samspasningsordning kan blive en løsning, er det vores forslag at Forvaltningen arbejder på en løsning med lukkedage i sommerferien, og på den måde opnår en besparelse.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen på Nordagerskolen.

## Høringssvar til besparelsesforslag i budget 2023

### 2023\_37 - Nivellering af tilskud til friskolers forårs-SFO

Dette er et fælles høringssvar fra alle forældrebestyrelserne på de 14 Friskoler i Faaborg Midtfyn Kommune (FMK)

#### 1) Vi er bekymrede fordi:

Vi som forældre endnu engang kan konstatere, at der igen foreslås en fjernelse af det kommunale tilskud til Forårs-SFO i friskolerne, nu kaldt en "*Nivellering af tilskud til friskolernes Forårs-SFO*", altså en lagt inde i såkaldt tilpasning af tilskuddet, med begrundelse i at friskolerne overkompenseres og i øvrigt må flytte rundt på deres midler.

Vi er klar over, at kommunen principielt har lovhjemmel til at fjerne tilskuddet, – men begrundelserne i dette års besparelsesforslag for, at legitimere en fjernelse af tilskuddet, er faktisk forkerte.

Redegørelsen i dette års besparelsesforslag beskriver bl.a. en overkompensering af friskolerne og at vi som friskoler må flytte midler fra statstilskud, forældrebetaling mv. fra skoledriften og over til Forårs-SFO, - hvilket er faktisk forkert jf. lovgivning.

Dette fordi det af Friskolelovens §36 B. fremgår - at friskolerne IKKE kan anvende statsmidler til heldags SFO, idet statsmidlerne gives til undervisning. Så hvis det kommunale bidrag reduceres, er der *kun* forældrene til at betale regningen.

Det er endvidere en forudsætning for de statstilskud der ydes til skoledrift, alene medgår til skoledrift, idet Staten ikke ønsker at finansiere en kommunal opgave.

Dette fremgår tydeligt af § 36a stk. 2. i lovbek. Nr. 1166 af 11. aug 2022.

Dette er den juridiske baggrund for, at der i regnskabet for frie grundskoler er krav om et særskilt afdelingsregnskab for børnehave og SFO, hver for sig.

Undervisningsministeriet har endvidere pålagt skolernes revisorer, at revidere og afgive en kritisk påtale i revisionsprotokollen, såfremt der måtte være underskud på disse aktiviteter.

#### 2) Vi er bekymrede fordi:

Vi er også bekymrede fordi en effektivering af dette besparelsesforslag endnu engang lægger op til forskelsbehandling af børnene i FMK.

Vi henstiller derfor til, at man politisk vil stå værn om kommunens Børne & Unge politikken og handle med afsæt i denne.

Her tænker vi særligt på reel udmøntning af følgende i **Børne & Unge politikken i FMK**:

*"I Faaborg-Midtfyn Kommune prioriteres en mangfoldighed af valgmuligheder til familier inden for dagtilbud, skoler og fritidsliv, samt forebyggende og sundhedsfremmede indsatser. Det er helt centralt at skabe gode samarbejdsrelationer mellem private, selvejende og kommunale aktører. Det skal give mening og være gensidigt forpligtende for alle parter at bidrage til opgaven med at realisere Faaborg-Midtfyn Kommunes Børne- og Ungepolitik og de underliggende strategier til gavn for alle børn og unge."*

Vi efterlyser for alvor, at man politisk, hele vejen rundt, føler sig forpligtiget på sin Børne & Unge politik og dermed én gang for alle beslutter sig for ikke at forskelsbehandle børn i FMK, men derimod ligeværdigt understøtter alle børn og unge, og heri træffer beslutninger baseret på Børne & Unge politikken og dens værdiramme i FMK.

Således at vi som borgere oplever at politikken er retningsgivende for beslutninger og initiativer i praksis hele vejen rundt på skoleområdet.

Her er det centralt at henlede opmærksomheden på at 1/3 af alle skolebørn i FMK går i Friskole.

Vi kan også nævne, at nøgletal for 2022, gennemsnitligt på Landsplan viser at for hvert barn der går i en friskole, da har kommunerne gennemsnitligt en mindsket udgift svarende til: 33.494 kr. pr. elev årligt.

### **3) Vi er bekymrede fordi:**

Økonomisk set vil en fjernelse eller devaluering af tilskuddet til Forårs-SFO på friskolerne, svække vores mulighed for, at kunne yde et godt Forårs-SFO tilbud, betydeligt - hvis overhovedet at kunne tilbyde det! Idet fjernelse af tilskuddet pålægger forældrene en fuld egen betaling. Her kan vi derfor meget nemt risikere, at nogle familier ikke har råd dertil og derfor fravælger det, fordi det ganske enkelt er en for dyr egenbetaling. Derved skal der findes ekstra pladser til Forårs-SFO i folkeskoleregion, hvilket i øvrigt så vil devaluere den besparelse kommunen sigter efter.

Det kan i øvrigt undre at pengene ikke følger barnet, når forældre med børn i en friskole betaler skat på nøjagtig samme vilkår som forældre med børn i folkeskolen.

Men der hvor det for alvor kommer til at gøre ondt er at barnet, som skal gå på en friskole, påføres et ekstra skift mellem daginstitution og skolestart, dvs. et skift mere end kommunens øvrige børn får inden skolestart, - såfremt at det ikke er muligt at gøre brug af Forårs-SFO tilbuddet grundet pris eller at tilbuddet ikke længere kan tilbydes hos friskolerne, idet tilskuddet fjernes.

Konsekvensen for børn med ekstra skift, er nye relationer til voksne og kammerater ad flere omgange, tilmed i nye omgivelser hver gang. Så ideen med at få barnet til at være tryk i de nye omgivelser i den nye skole, via Forårs-SFO, vil blive udfordret og umuliggjort. Konsekvensen vil også være, at børnene ikke får opstartsforløbet i den gruppe på den skole hvor de skal have deres skolegang.

Hvordan stemmer dette overens med FMK's strategi om inklusion & social trivsel? - som beskrives i **Børne & Unge Politikken, 2.2 Inklusion og social trivsel:**

*"Social trivsel er afgørende for, hvordan alle børn og unges livsforløb former sig og har således store konsekvenser for den enkelte og for samfundet. Social trivsel defineres ved at føle sig værdsat og inkluderet i fællesskaber – både i andres og i egne øjne. Fra starten af livet er gode venner, stærke fællesskaber og tillidsfulde voksenrelationer altafgørende for børn og unges sociale trivsel."*

**Historikken i FMK i forbindelse med indførelse af Forårs-SFO som et besparelsesforslag:**

Da man i sin tid indførte besparelsesforslaget med at lave Forårs-SFO, så gik friskolerne med til at være en del af dette tilbud, under forudsætning af at man fik tildelt det fulde tilskud. Netop fordi friskolerne ikke må finansiere forældrebetalingen eller yde tilskud dertil.

**Det bekymre os ydermere**, at man politisk endnu engang har taget flere indledende drøftelser i det politiske udvalg Opvækst & Læring uden et tilstrækkeligt oplyst grundlag – idet sagsfremstillingen som nævnt indledningsvis er behæftet med faktuel misinformation omkring hvilke tilskud friskolerne får og hvordan disse kan anvendes lovmæssigt korrekt.

Vi henstiller derfor til, at man administrativt får rettet til i sagsfremstillingen i overensstemmelse med den gældende lovgivning på området, da det ellers resulterer i et ikke fuldt oplyst beslutningsgrundlag for jer politikere.

Vi opfordre indgående til, at I som politikere vil fjerne besparelsesforslaget nr. 2023\_37:

*"Nivellering af tilskud til friskolernes Forårs SFO.*

Ligeledes henleder vi opmærksomheden på den virkelighed og historik, som i særdeleshed er gældende for FMK's skoletilbud, hvor der er en over 100-årig lang og god tradition for at folkeskolen og de frie skoler eksisterer side om side, til positiv gavn for hinanden, - og at det er vigtigt fortsat at understøtte dette. Fordi vi tror på at denne mangfoldighed gør et samfund rigere og sikrer en kontinuerlig udvikling af et mangfoldigt skoletilbud i Danmark og ikke mindst i FMK.

Slutteligt vil gerne benytte lejligheden til at sige, at vi som skoler håber på og meget gerne vil være en del af en endnu tættere dialog og samarbejde omkring hvordan vi som skoler, daginstitutioner, foreningsliv, administration og politikere mv. sammen kan understøtte det gode børne- og ungdomsliv i FMK.

Med venlig hilsen

Bestyrelserne på

Broby Fri- og Sportsefterskole  
Enghaveskolen - Faaborg Friskole  
Ferritslev Friskole  
Gislev Friskole  
Haastrup Friskole, Børnehave og Vuggestue  
Hjemly Fri- og Idrætsefterskole  
Krarup Friskole  
Nordskovens Friskole  
Nr. Lyndelse Friskole  
Ringe Fri – og Efterskole  
Rudme Friskole, Børnehave og Vuggestue  
Ryslinge Friskole og Børnehave  
Sdr. Nærrå Fri – og Efterskole  
Trunderup Friskole og Børnehave

Vedrørende budget 2023

Forslag til ny drift 263 opvækst og læring

På vegne af forældrene på Avernakø:

Som vi tidligere har givet udtryk for er vi meget glade for den kommunale ledsagerordning for øbørn. Ordningen er en del af grundlaget for at man kan have børnefamilier på øerne, når der ikke er pasningstilbud og skole på øerne længere. I 2022 har ordningen været benyttet af 8 børn fra Lyø og avernakø. En lille ny øbo er på vej på Avernakø, og derfor vil følgeordningen kunne komme op at skulle følge 9 børn fra ca. januar 2024.

Vi håber selvfølgelig man kan finde penge til at fortsætte ordningen om eftermiddagen og dække beløbet, der har overskredet budgettet i 2022.

Vi ser at mange familier, der flytter til finder arbejde på øerne - hvilket er positivt, derfor er ordningen også relevant om morgenen. Vi håber man vil kan finde en model for at tilføje en morgenfølgeordning på sigt  
Vi vil meget gerne inddrages i dialogen

Fx kunne man kigge på om ordningen kunne være et tilbud 3 dage om ugen

Eller om det ikke var muligt at bemande en morgenfølgeordning med en personale frem for to - der er flere af familierne, hvor en forældre pendler til Faaborg så de selv kan følge deres børn om morgenen.

Måske kunne forældrene skiftes til at støtte følgeordningen?

Den beskrevne alternativ 2, hvor man vil kunne følge børn fra havnen og til skole/ børnehave giver ikke mening. Det er sjældent at man ikke kan nå at aflevere begge steder, inden færgen sejler igen.

En fuld løsning til 479.000kr med to personaler , er vi godt klar over, er dyrt i disse tider.

Vi er meget interesseret i at indgå i en dialog. Vi mener bestemt, at en morgenfølgeordning er relevant og gavnlig for øernes fortsatte udvikling.

Vh

Laura Johanne storm, hovedvejen 19 5602 avernakø



## Besparelsesforslag nr. 2023-87 s. 37. Lukning af VSU i Hillerslev

Kære kommunalbestyrelse i Faaborg Midtfyn-kommune

Det er en dårlig idé at lukke VSU i Hillerslev, fordi kurserne dér har hjulpet mange mennesker inkl. Mig.

Lige fra barnsben har jeg følt mig forkert, forsøgt at passe ind og ligne alle andre. Jo mere jeg prøvede, jo værre fik jeg det. Således har jeg altid haft selvværdsproblemer, og jeg har i mange perioder været deprimeret, stresset eller har haft angst. Jeg har hele mit liv haft problemer med at indgå i sociale sammenhænge, og som voksen har jeg haft svært ved at indgå på det ordinære arbejdsmarked.

Da jeg blev færdig med gymnasiet, var det svært for mig at se, hvilken uddannelse og hvilket arbejde, der passede til mig. Jeg læste i nogle år uden at færdiggøre det. Derefter valgte jeg at blive og det lykkedes mig at gennemføre uddannelsen, selv om praktikkerne var svære for mig pga. mine sociale og psykiske problemer.

Da jeg skulle søge job som , fandt jeg ikke noget job, men var af flere omgange i kommunal aktivering på daginstitutionsområdet. Jeg var ledig i flere år, indtil jeg blev ansat som handicaphjælper for som har . Jeg har været hjælper for i syv år, men i den periode har jeg døjet med selvværdsproblemer og forsøgt at være ligesom alle andre.

Som kom jeg til psykiater og fik stillet diagnosen . Det gav mig en forklaring på de fleste af de problemer, der har været min følgesvend hele mit liv. Jeg begyndte på medicin, og det stabiliserede mig følelsesmæssigt, men jeg havde stadig mange problemer med at acceptere mig selv og mine begrænsninger samt fungere i det daglige. Min psykiater hjalp mig kun med medicin. Han gav ikke terapi eller psykoedukation, men han bekræftede, at der kunne være mulighed for kursus i kommunalt regi, da jeg nævnte det. Jeg havde hørt om i Hillerslev fra en anden, som også har

Jeg meldte mig ind i -foreningen, da jeg fik min diagnose, men jeg har ikke taget nogle kurser dér, for kurserne koster flere tusinde kroner. Jeg er klar over, at der er en mulighed for at søge økonomisk tilskud ved kommunen, men jeg har ikke overskuddet til at sende ansøgninger til kommunen, som måske alligevel vil blive afvist.

Efter min psykiaters bekræftelse af mulighed for kursus kommunalt, fik jeg kontakt til Monique, som leder kurset i Hillerslev. Jeg fortalte hende min livshistorie i store træk, om mine psykiske og sociale problemer, om mine problemer i det daglige samt selvværdsproblemer. Jeg følte mig forkert, og jeg følte det var et nederlag, at jeg aldrig havde fået arbejde som pædagog, og "bare" var ansat som hjælper. Jeg sammenlignede mig selv med alle andre mennesker.

I foråret 2022 var jeg på kursus-forløbet i Hillerslev sammen med fire andre kvinder, som også har . Monique ledte vores samtaler og udfordrede os til at forholde os til os selv og vores egne behov.

For første gang i mit liv stoppede jeg med at føle mig forkert. De andre kvinder med er i andre livssituationer og har andre baggrunde end mig. Dog har vi alle meget tilfælles pga. vores diagnose. Vi er

alle sårbare og har begrænsede ressourcer i forhold til "almindelige" mennesker. Vi bliver alle nemt stressede, overstimulerede og deprimerede eller får angst. Vi har alle hele vores liv prøvet på at passe ind og prøve på at ligne alle andre med de konsekvenser, at vi fik psykiske problemer og mistede vores selvtillid og selvværd. Da jeg mødte Moniques anerkendelse og empati og kunne spejle mig i de andre kursusedtagere, begyndte jeg at acceptere mig selv og min diagnose samt de begrænsninger, som den medfølger. Jeg stoppede med at sammenligne med andre mennesker og begyndte at være mig selv og synes om, at jeg var den jeg var. Jeg fandt ud af, at jeg alligevel var på den rette hylde, at det at være handicaphjælper for [redacted] giver mig nogle andre fordele og muligheder, end hvis jeg arbejdede som [redacted]

Til september starter jeg et på et nyt [redacted] kursusforløb i Hillerslev. Her skal jeg arbejde videre med at lære at bruge de redskaber, jeg fik på det første [redacted] kursusforløb. Jeg skal arbejde med at acceptere min stresstærskel, og jeg skal lære sætte grænser over for mine nærmeste og andre personer i mit liv, så både de og jeg kan lære at leve med de begrænsninger, min diagnose giver, og jeg kan undgå de mange psykiske problemer. Dette vil jeg lære ved hjælp af samtale og sparring med Monique og de andre kursusedtagere.

[redacted] kurset i Hillerslev er et unikt tilbud, som jeg og mange andre med [redacted] har brug for. Hvis ikke jeg havde været på dette forløb, havde jeg stadig følt mig forkert, haft dårligt selvværd og kæmpet meget med stress, depression og angst.

Med venlig hilsen

Jeg synes, det er en rigtig dårlig ide at lukke VSU. I VSU har jeg fået trænet mig i at kunne udtrykke mig og lære at bruge en computer, som er en nødvendighed. VSU er i stand til at indlære det i vores tempo, så vi der har en hjerneskade kan følge med. Der er mange der har en hjerneskade der ikke kan deltage på alm. computerhold.

Jeg synes i med lukning af VSU lukker en kommunikation mulighed for os, der har behov for denne hjælp. Det er modsætningsfyldt, hvis VSU lukker idet kommunen beder om at vi bruger it mere og mere, og så samtidig lukker den mulighed vi har, for at lære at bruge det i vores tempo.

I VSU er vi sammen på hold med ligestillende, derigennem lære vi af hinanden, giver hinanden gode råd, så vi med en hjerneskade lettere kan komme igennem hverdagen så selvstændigt som muligt. VSU er gode til at oprette hold hvor vi får den mulighed og ikke kun får hjælp og vejledning af professionelle. Det er af stor vigtighed af det personale, der skal undervise os har stor neurofaglighed. Jeg har i min tid med en hjerneskade oplevet af, hvis feks jobcenter o.lign. ikke har kendskab til hjerneskadede, kan jeg ikke forstå hvad der bliver sagt og gjort. Jeg har både opsøgt flere frivillige organisationer og de har ikke ressourcer til at hjælpe mig, jeg bliver hægte helt af.

I starten efter min hjerneskade kunne jeg ikke læse, det kan jeg nu, og da jeg desuden har et høre handicap, er det at kunne læse, af stor betydning.

For os som hjerneskadede er det vigtigt at der tages individuelle hensyn, at personalet kan facilitere undervisningen og sammensætte holdet så jeg har mulighed for at lære bedst mulig. Det var netop det jeg oplevede at VSU er yderst i stand til. Jeg har gennem min undervisning i VSU fået nye netværk som holder mange år efter at vi er stoppet. Jeg skal feks mødes med mit VSU hold i morgen til frokost.

Jeg mener, at VSU dækker et behov, som jeg ikke kan se kan dækkes af andre i kommunen. Jeg tror ikke en nedlæggelse af VSU vil komme til at spare noget, det vil bare gøre, at vi skal have hjælp i eget hjem, hvilket er en meget dyrere udgift.

Med venlig hilsen

En tidligere kursist i VSU

Som bruger af tilbudet er det trist endnu engang at se det i sparekataloget.

Som del af en gruppe med særlige behov, ærger det mig at se, at når der endelig er et fint tilbud, der rent faktisk gør en forskel, så vil man spare det væk. Og argumenterne om andre tilbud der er og derfor gør at man overholder lovgivningen, gør mig virkelig trist. Ønsker man en kommune der på papiret lige overholder lovgivningen ? Eller ønsker man en kommune, der rent faktisk forsøger at hjælpe de udsatte borgere, der har brug for hjælpen. Jeg håber virkelig på det sidste. Så for guds skyld, lad vær at spare væk her.

Med Venlig hilsen

Ps. Jeg agter at komme til borgermødet på Ringe bibliotek.

Kære politikker..

Så vi her igen.. hvilket jeg igen er total uforstående over.. efter så mange af os sidste år kæmpede med og få jeg til og lytte.. det gjorder i også men sidder med følsen af det kun var fordi der var valg kort tid efter!!! Ved i hvad VSU er? For det gør jeres sagsbehandler og mentor.. hver uge sender de ny der ud for og få folk videre.. jeg var en af dem.. jeg er lige stoppet efter en forløb som har ændret min verden markant... jeg sad fast, jeg havde det så skidt med mig selv, jeg forstod ikke min krop signaler og jeg var ikke er godt sted.. det er jeg nu.. jeg har lært så meget... jeg har det godt.. MEN det der mange der ikke har, og nu vil i fjerne muligheden for de får det godt? Hvorfor skal folk med adhd/add igen overses? For fortæl mig hvad har i ellers og tilbyde os? INTET!! Vi bare fanget i systemet som "problem børn".. det gør så ondt gang på gang og få frataget os ting der hjælper os!! For i sidste ende vil det koste jeg endnu mere når vi knækker!!! Og det jo ikke kun folk med adhd der får hjælp, det mange andre som som har brug for hjælp, hvad jeres plan med dem/os?

I velkommen til og få mine papir så i kan læse selv hvad sådan er sted gør for en..

Håber det giver mening for er så påvirket og ked af i vil fjerne hele vores sikkerhedsnet at jeg har svært ved og formulere mig., men jeg beder jer, luk ikke ikke det sted, jeg vil ikke derned igen hvor ingen forstår mig  
Mvh;

Hej

Jeg er ked af at høre i har overvejelserne om at lukke VSU

Jeg er en mand i 30'erne der igennem livet har gået og overforbrugt af min energi og Pga. jeg ikke vidste bedre, og ikke ville være til besvær.

Min diagnose blev stillet sent da jeg var længst nede og ikke længere følte nogen livsglæde.

Jeg fejlede på uddannelser, som ven, kæreste og som familie da presset blev for stort.

Hvilket medførte jeg trak mig fra alt jeg var så træt af det hele og hver gang jeg prøvede at komme ud af min nederlag endte jeg på Psykiatrisk afdeling - hvor jeg har været anbragt 2 gange.

Jeg er sikker på hvis jeg ikke gik hos VSU i Hillerslev ville jeg forsat være ind/ud af psykiatrien indtil den ikke længere gik.

Det stiftede jeg bekendtskab med i en tidligere praktikplads hvor presset blev for stort og alt var ved at vende. Men takket være opbakning fra Monique, underviser fra VSU, Samt de redskaber vi lærte. Fik jeg mærket ind og fortalt at, stedet ikke var godt for mit helbred.

VSU Har været min redning til at håndterer alt min psykiske sårbarhed, hjulpet mig med at finde livsglæde tilbage.

Både takket være underviser og de andre kursister.

Og har hjulpet mig med at få en bedre dialog med min sagsbehandler og jobkonsulent.

Dette skriv ville ej have været muligt før, hvis ikke jeg havde fået denne ro og støtte som VSU nu har givet mig.

Vedr. 2023\_87-Lukning af VSU i Hillerslev

Hej.

Har hørt i har lukning af VSU Hillerslev på dagsordenen i forbindelse med budgettet, og i den forbindelse vil jeg gerne give et ord med.

Som hjerneskadet tilbage i 2012, var det en helt ny verden at vågne op til og ikke i den positive forstand. Efter genoptræning på Vejlefyord, blev jeg umiddelbart efter tilbudt en plads her i hjerneskadecentret, samt et tilbud om opstart på VSU 1 gang om ugen, som de på vejlefyord havde anbefalet et videre forløb ved.

Jeg startede på eneundervisning da jeg havde svært ved at formulere mig korrekt sammen med flere, og derfor helt naturligt valgte at lukke i når jeg var sammen med andre. Så i et helt sikkert miljø for mig lærte jeg at læse nyheder, diskutere nyheder med underviseren ( som jo havde et stort kendskab til mine færdigheder, tanker, handling og ord, der ikke altid kom ud i den rette sammenhæng) og undervisning i at koncentrere mig, holde fokus. efter et mindre forløb der kom jeg på 2 mands hold, hvor undervisningen jo var den samme, med med en anden hvor vi lærte samarbejde om de problemstillinger der nu var, og i en sidste omgang VSU kom jeg på et hold med 4 deltagere, hvor vi lærte/øvede os i diskussionsgruppe om aktuelle nyheder, give hinanden plads, til holdninger og ytringer, samt selvfølgelig koncentrationsopgaver i alle mulige former, og ikke mindst samarbejde om for os indviklede opgaver som vi skulle sammensætte til en fælles facit.

Jeg kan nok ikke beskrive nok, hvor livsbekræftende det er, når man finder ud af man rent faktisk godt kan begå sig sammen med andre mennesker ( og bare det at kunne skrive dette hørings svar, ville jeg aldrig havde troet tilbage i 2012 da skaden indtraf )

Det var virkelig en imponerende tid, som gav mig utroligt meget og som har medvirket til for mig et rimeligt normaliseret liv .

Kan forstå i vil spare VSU væk, og ville virkelig være en stor fejl, for mange borgere i kommunen der af den ene eller anden grund ville få brug for den undervisning og vejledning der vil kunne gives gennem VSU

Vh



## Anbefaling til besparelsesforslag "2023\_244 - Besparelse på Fjelleruphus og Damtoften"

Jeg har været i kontakt med de tre ledere og en stedfortræder, og jeg kan ikke anbefale, at man nedlægger stedfortræderstillingen. Jeg har haft fornøjelsen af at understøtte

Stedfortræderstillingen blev oprettet af bydende nødvendighed efter Fjelleruphus' åbning i 2014. Børnehuse – som i dag hedder Døgninstitutionerne – var placeret på to matrikler, og til trods for den meget kompetente Anne Birgitte Knudsen på lederposten, var der for mange opgaver at varetage for én leder. Dengang var socialområdet anderledes. Alene siden jeg startede i 2016 har feltet udviklet sig. Børnene/de unge er blevet langt mere behandlingskrævende. Krav til dokumentation, medicinhåndtering og generel administration er vokset. Digitaliseringen og projektarbejde buldrer derudaf. Opgaverne er ikke blevet færre – tværtimod - siden stedfortræderstillingen blev oprettet i 2014. Derudover har Døgninstitutionerne udvidet, så de nu omfatter ikke to, men tre afdelinger på de to matrikler i hver sin ende af kommunen.

Under stedfortræderstillingen ligger en vifte af opgaver. Det er arbejdsopgaver, som skal omplaceres eller udliciteres, hvis stillingen nedlægges. Det får økonomiske konsekvenser, og det vil forplante sig negativt i institutionerne med forringelse af kerneopgaven til følge. Med mit kendskab til organisationen kan jeg ikke se, hvordan det vil være muligt, at stå tilbage med velfungerende institutioner, hvis stillingen nedlægges.

Stedfortræderen er vagtplanlægger for Døgninstitutionen Damtoften. Mit (vil jeg mene) kvalificerede estimat er, at vagtplanlæggeropgaven som minimum kræver 10 timer ugentligt, og at man som vagtplanlægger tilnærmelsesvis skal stå til rådighed døgnet rundt. Lægges denne opgave på en pædagog, går der dyrebar tid fra kerneopgaven. En udlicitering koster penge, og det kendskab, der skal til, for at lægge en vagtplan, der tager hensyn til husets behov, vil være tabt.

Stedfortræderen er fungerende ansvarlig for den interne afdeling "Satellitten" på Fjelleruphus. Stedfortræderen er således også vagtplanlægger der. Personalet i Satellitten vil ikke kunne overtage denne funktion, idet Satellitten kun akkurat er bemannet til at fungere. Der er ingen timer at afsætte til vagtplanlægning – heller ikke efter den planlagte forestående opnormering af Satellittens personale med 1. Stedfortræderen alene varetager personalemøder og faglig sparring for Satellittens personale.

Stedfortræderen er ansvarlig for familierbejdet i Døgninstitutionerne. Begge institutioner har familiepladser og der er medarbejdere i eksterne familieopgaver. Disse sparrer og koordinerer med stedfortræderen.

Stedfortræderen er naturligvis backup for leder i ferier/ved fravær/når leder er optaget andet sted, og var endda konstitueret leder i 2020, da institutionerne i en periode stod uden leder. Døgninstitutionernes leder tilbringer meget tid uden for institutionerne ved møder om indskrevne børn/unge, ledelsesdage mv. Således er den tid, lederen tilbringer i institutionerne, meget begrænset. Fraværet af en stedfortræder er problematisk, da døgninstitutionernes personale i særdeleshed kalder på synlig og nærværende ledelse.

Stedfortræder er utrolig aktiv i rekruttering af personale, i særdeleshed vikarer. Hun faciliterer kontakten og står for introduktion for nye medarbejdere generelt.

Hvis stedfortræderstillingen nedlægges, placeres en uforholdsmæssig stor mængde arbejdsopgaver på leder og/eller medarbejdere. Lederen vil blive langt mere okkuperet og langt mindre tilgængelig og nærværende. Pædagoger vil blive langt mere administrative og langt mindre tilgængelige for kolleger og børn – kerneopgaven rammes. Familierbejdet vil mangle retning og sparring – kerneopgaven rammes.

Sanne har fungeret som stedfortræder siden 2014, men hun startede allerede ved Børnehuset 2U i starten af 00'erne som pædagog. Hun er yderst kvalificeret og bidrager med stor erfaring fra afprøvede arbejdsprocesser og arbejde med børn og unge i alle afskygninger. Med hende vil uvurderlig viden og erfaring gå tabt. Personale såvel som børn og unge har generelt en god relation og en stor tiltro til Sanne og hendes kompetencer. Hun fungerer som faglig sparringspartner, konfliktmægler og hyggespreder, og har stor betydning for det psykiske arbejdsmiljø i Døgninstitutionerne. Man kan mærke Sanne. Hun er nærværende både som stedfortræder og som person. Døgninstitutionerne taber sjæl, værdi, effektivitet og sandsynligvis personaler, hvis hendes stilling nedlægges.

Venlig hilsen

Gislev d. 24.08.2022<sup>48</sup>





Hej

Til at starte med vil jeg sige jeg benytter mig af tilbuddet i Hillslev VSU.

Monique har hjulpet mig så meget med min angst. Den dag i dag er jeg ude i praktik og jeg nyder og komme mere ud og være sammen med andre, få større netværk og gode venskaber. og glæder mig til at på sigt for en uddannelse eller arbejde.

Jeg ved ikke hvor jeg ville være i dag hvis ikke det havde været for Monique, jeg skylder hende alt, også min mor som hjalp med at finde Monique i sin tid.

Jeg blev meget påvirket, da jeg hørte forslaget om lukning af VSU. Jeg forstår virkelig ikke at i foreslår at dette tilbud skal lukkes ned.

Jeg tror ikke at i ved hvor meget hjælp jeg og en masse andre har fået

. Jeg føler ikke i har hørt min stemme i det her.

Jeg kæmpede sidste år med at dette tilbud ikke skulle lukkes ned og det vil jeg også gøre denne gang.

VSU skal blive hvor det er, vi skal ikke have lappeløsninger for det gavner ingen og man kan ikke få en bedre hjælp end dem ved VSU

de er guld værd at have her i kommunen.

Med Venlig Hilsen

Broby 24. August 2022

Jeg blev noget emotional , da jeg hørte , at der var kommet forslag om , at kommunen vil spare VSU i Hillerslev væk.

Når man ser ens elskede datter isolere sig , nærmest blive invalideret af angst , så gør det ondt . Personalet på sygehuset og lægen foreslog , at vi søgte støtte til en psykolog . Så nævnte jeg , at jeg havde hørt om Monique i Hillerslev . Personalet på sygehuset sagde , at de kendte Monique . De syntes , at det ville være bedre , at [redacted] gik ved hende , i stedet for en psykolog . [redacted] havde prøvet et kursus ved kommunen om depression og angst , det havde ikke hjulpet . Hun havde også gået ved " i focus " , det havde heller ikke hjulpet .

Da det var værst , kunne hun ikke gå udenfor en dør alene . Ved gennemgang af nogle papirer , fandt jeg et brev fra [redacted] fra den tid . Der står : Hej Mor Tak fordi du kørte mig til lægen og ud og handle . Tak fordi du gik med mig , jeg kunne ikke selv . Der er ikke noget , som gør mere ondt på et menneske , end når man ikke selv kan . Fra man er lille lærer man , at tage det de første skridt ud i livet . Man lærer stille og roligt og klare sig selv , sådan skal det også være . Alle med børn kan huske , at deres børn på et tidspunkt har sagt , jeg kan selv . Det må bare være så svært , når man pludselig ikke kan .

Som Borgmesteren så rigtigt sagde på mødet , så er der flere unge , som bliver ramt af angst .

Nogen bliver ramt så slemt , at det kan være invaliderende . Der er VSU tilbuddet i Hillerslev en Gud s gave .

Efter [redacted] tartet ved Monique . Der har hun taget bussen til Ringe og Svendborg , hun har bestået 9. klasse i dansk og matematik . Hun har deltaget i 5-7 kurser ved kommunen . Været 3 måneder i praktik [redacted] i Faaborg . Været i praktik i Kværndrup også . For tiden er hun i praktik ved [redacted] , hun elsker det . De dage hun ikke er i praktik ( 2 dage om ugen ) Der er hun ved [redacted] i Faaborg og ved Monique . Hendes ønske er , at blive blomsterdekoratør . [redacted] havde en støtte/kontakt person i nogle år , men efter hun har været ved Monique , er dette ikke mere nødvendigt . Hun har faktisk klaret sig uden støtte/ kontakt person i ca. 2 år .

Monique og Trine i Hillerslev , de kan noget meget specielt , de ved nøjagtigt , hvordan de skal gribe det an . De er guld værd . VSU i Hillerslev er en Gud s gave .

Jeg ville vende spørgsmålet , hvordan har vi råd til og spare dem væk ?

Med venlig hilsen

Sendt fra [Mail](#) til Windows

Broby den 25. August 2022

Jeg var vist lige hurtig til , at sende mailen i går , undskyld .

Der kommer lige en tilføjelse .

Jeg vil vende spørgsmålet . Har vi råd til og lade være med og have VSU i Hillerslev ?

Med venlig hilsen

Sendt fra [Mail](#) til Windows

Hej

Jeg har været tilknyttet VSU grundet en hjernerystelse, og forstår slet ikke at kommunen vil lukke dette tilbud ned.

Det jeg høster fra dette forløb er skelsættende, og det blandt andet:

- Energiforvaltning igennem dagligdagen
- Faglig sparring ift de symptomer jeg har
- Faglig sparring og bro ift jobcenter
- Ventilering ift når tingene er hårde jf at jeg er i et langt sygdomsforløb. Både mig og min mand, som er min nærmeste pårørende
- Når jeg skal igang med jobafklaring tænker jeg VSU er en nødvendighed ift at få defineret mine skånehensyn samt at det går i det tempo det er nødvendigt når man har symptomer efter en hjernerystelse

Når man har fået en hjernerystelse er der intet behandlingsapparat man kommer igennem. Man skal ikke have en operation eller tage en penicillinkur. Det er udelukkende tiden der arbejder for en. Og når det trækker ud, som det har gjort i mit tilfælde, så kan man føle sig usikker og overladt til sig selv. Det er netop derfor at mine samtaler på VSU har været så skelsættende for mig.

Bevar VSU

Vedr. forslag om lukning af VSU

Mit forløb i Trines støttegruppe ved VSU i Hillerslev har hjulpet mig igennem en langvarig sygdomsmeddeling med belastningsreaktion. Trines viden om netop sygdom har givet mig den indsigt og forståelse, som viste mig vejen tilbage til min familie og mit arbejde.

Men Trine gjorde det ikke alene; de andre deltagere i støttegruppen har i lige så høj grad været med til, at jeg følt mig mødt og genkendt og ikke mindst anerkendt i de utallige situationer, som min sygdom påvirker igennem min hverdag.

Jeg har svært ved at forstå, at min kommune vil lukke sådan et tilbud. Jeg ville ikke være nået hertil, hvor jeg er idag, hvis jeg i stedet skulle have deltaget i en blandet mestringsgruppe, eller hvis jeg selv skulle have fundet en privat støttegruppe.

Tilbuddet ved VSU kan noget helt særligt.

Jeg vil gerne bede om, at mit høringssvar bliver anonymiseret inden offentliggørelse.

Vh

Vedr. lukning af ADHD-kursus i Hillerslev

Jeg har deltaget i kurset og har været utrolig taknemmelig for den undervisning jeg har modtaget.

Jeg fik diagnosen for siden, men fik ingen støtte overhovedet i kommunen. I stedet kæmpede jeg videre med en diagnose jeg ikke forstod, og endte med at gå ned med stress. Så fik jeg revalidering, men kunne ikke udnytte chancen, da jeg stadig ikke forstod hvilke kræfter jeg var oppe imod. Efter endt revalidering stod jeg med en meget ynkelig version af en uddannelse, som jeg ikke kunne få arbejde med. Siden prøvede jeg at gribe de chancer jeg fik, men er endnu en gang gået ned med flaget. Nu skal jeg starte forfra igen, og håber jeg stadig har noget, der kan bruges.

Jeg har gået på kursus med tre damer, der har den alder jeg havde, da jeg fik diagnosen. Jeg håber de klarer den bedre end jeg gjorde.

Vi ses stadig privat og hjælper hinanden med at huske og bruge det vi har lært, og med kærlig forståelse og indsigt i de udfordringer vi lever med. Det er en stor gave!

Jeg ønsker brændende at I bevarer dette fantastiske tilbud, som er et strå at klamre sig til for os, der ellers er "alene i verden".

Med venlig hilsen,

P.S. Jeg ved ikke om der mangler formaliteter for at denne indsigelse kan gøres gældende. I givet fald vil jeg meget gerne have besked, så jeg kan få det sidste med.

Sendt fra min iPad

Kære venner

Et opråb fra en Mand, der har været et superaktiv for samfundet, en mønsterborger( skal jeg selv sige det), som har tilført 2 børn, været arbejds aktiv fra 13 års alderen indtil jeg gik ned med en depression for små 3 år siden - indtil da har jeg kun bidraget til samfundet, Idag modtager jeg fra samfundet, konkret lige nu modtager jeg hjælp fra Trine, VSU.

Trine gør den forskel for mig, fra at stoppe min aktive arbejds karriere, samt stoppe min positive syn på livet, samt stoppe min energi til fritidslivet og sidst men slet ikke mindst lav selvværd , ingen lyst til livet, Så har Trine formået gennem sine utrolige empatiske, dygtige og engagerede væremåde, at ændre så meget hos mig, til jeg er på vej at kunne se mig selv som stadig en fantastisk person, have en accept af livs situationen , finde lysten tilbage til livet og så noget alle ledelser elsker, være positiv på bundlinen, dvs nu er vi igang med en proces som hedder jeg kan være tilbage til arbejdslivet og HAR LYST TIL AT BIDRAGE TIL SAMFUNDET.

Ved at lukke den mulighed for mig ned,er jeg tvunget til at søge hjælp hos kommunen til Psykolog etc etc og den tid der går med at finde den rette, få hjælp fra kommunen etc etc til at vi står , hvor vi står idag, der kan jeg miste alt det som vi er igang med at opbygge, Ingen er uundværlige ej heller Trine, men Det vil koste samfundet rigtig meget mere, hvis der efterfølgende skal lappeløses.

Personlig har jeg aldrig været tilhænger i mit arbejds liv af fyringer, det koster altid meget mere at genansætte end det koster at dygtiggøre og motivere i forvejen ansatte kollegaer.

Husk glade medarbejdere, giver glade patienter og til slut en glad kommune.

Hvis i har brug for mere fra mig stiller jeg gerne op i hvilket som helst sammenhæng  
Egoistisk set vil jeg virkelig være på røven uden Trine.

Tak for hende og tak for muligheden

kærlig hilsen

Med Venlig Hilsen



Handicaprådets høringsvar til budgetforslag 2023:

Handicaprådet anerkender at kommunalbestyrelsen skal vedtage et budget 2023 i balance.

Handicaprådet anbefaler at besparelserne indenfor kerne velfærdsområderne i videst muligt omfang undgås.

Mange af forslagene er set før, og vi er bekymrede for, at mange af spareforslagene kun har kortsigtet effekt og på længere sigt vil medføre større udfordringer for berørte borgere og dermed øgede udgifter for kommunen.

Som eksempel på den type forslag kan nævnes:

Lavere serviceniveau på specialklasser (pkt. 36), Lukning af VSU i Hillerslev (pkt. 87), Færre åbningsdage på Den Blå Ambassade og Midtpunktet (pkt. 88), Øget brugerbetaling på kørsel til genoptræning og vedligeholdende træning (pkt. 246), samt Reduktion af lønbudget i Arbejdsmarked.

Der er forslag om: Ophør af kørselsordning til borgere med demens og hjerneskade (pkt. 264). Hvis denne ordning ophører, vil borgere ikke længere have mulighed for transport en gang om måneden.

Der er endnu engang forslag om at spare feriepuljen til botilbud væk (pkt. 84). Puljen har i den grad virket som tiltænkt, hvis den spares væk, vil en række svage borgere få færre oplevelser uden for botilbuddet.

Venlig hilsen

Anne Møllegaard Mortensen

Formand for Handicaprådet

Udsatterrådet, d. 23.-8.-2

Høringssvar til budget 2023, punkt 2023\_89

Nedlæggelse af frivilligkoordinator**funktionen**.

Trods budgetteret på forrige års budget har vi på frivilligområdet måttet undvære en frivilligkoordinator de seneste år. Dette sker samtidig med, at **de frivillige sociale foreninger oplever et øget forventningspres fra kommunal side vedr. frivilligt arbejde og aktiviteter for udsatte grupper.**

Kommunen ønsker og behøver stadig mere hjælp fra **frivillige** til at få løst opgaverne omkring ældre, børn, unge og udsatte grupper. For at dette kan lykkes er der behov for koordinerede indsatser mellem den frivillige verden og kommunen.

**De frivillige sociale foreninger arbejder primært for og med udsatte borgere og løser gerne større opgaver i samarbejde med kommunen.**

Dette er med til at forebygge ensomhed og **mistrivsel** blandt borgerne, og er vel **ret besat** den største forebyggende indsats overhovedet, som kommunen **kan tilbyde**.

Vi har behov for et bindeled mellem de 2 verdener, den frivillige og den offentlige, **og vi frygter derfor at fuldstændig mangel på en frivilligkoordinator kan få alvorlige konsekvenser fremover.**

Vi arbejder frivilligt og gratis, **og** vi har brug for at blive behandlet som værdifulde samarbejdspartnere for ikke at **miste gejsten** og brænde ud.

På vegne af Udsatterrådet.

Ida Karottki og Helene Jakobsen.



## Frivilligcenter og Selvhjælp Faaborg-Midtfyn

Høringssvar til budget 2023. Budgetforslag 2023\_89

Nedlæggelse af frivilligkoordinator.

På Frivilligcenteret har vi tradition for et tæt samarbejde med kommunen, og her spiller det gode og fortrolige forhold til kommunens repræsentanter, her især frivilligkoordinatoren, en afgørende rolle.

Vores opgave er at servicere kommunens 120 sociale foreninger, at være deres og deres mange medlemmers talerør og stadig gendefinere deres og vores rolle i en omskiftelig tid. Foreningernes rolle i en landkommune som vores kan ikke overvurderes; borgerne er fra vugge til grav medlemmer af diverse foreninger og finder her mening, fællesskab og gode oplevelser.

Men foreningsverdenen er truet af manglende tilgang til bestyrelse og andre mere forpligtende positioner, og især de sociale foreninger må leve med stadig ældre og mere overbebyrdede bestyrelser. Det er her særdeles vigtigt, at man kan finde hjælp og anerkendelse for det arbejde, man frivilligt og ganske ulønnet udfører.

Hvis man fra kommunal side stadig vil kunne trække på de frivillige foreninger, er det særdeles vigtigt, at foreningerne har let adgang til kommunen, og at man ved, hvor man skal henvende sig. Man skal føle sig hørt og i gode hænder.

Det tætte forhold mellem den frivillige verden og kommunen varetages derfor bedst, hvis vi har én person, en frivilligkoordinator, at henvende os til, og stillingen har da også tidligere været budgetteret, men er i de senere år uden politisk godkendelse i praksis blevet nedlagt og erstattet med diverse medarbejdere med x antal timer og mange andre opgaver.

Hvis stillingen nu også formelt nedlægges, vil det være et stort tab for den frivillige foreningsverden og kan derudover ses som en nedvurdering af dennes betydning.

Har man overhovedet gennemtænkt, hvordan kommunikationen skal varetages fremover?

På vegne af Frivilligcenter og Selvhjælp.

Helene Jakobsen, formand.



## DH – Faaborg-Midtfyns høringssvar til budgetforslag 2023.

### Generelt:

Det er først og fremmest de skræmmende besparelsesforslag som f.eks. nedlæggelse af VSU i Hillerslev, besparelser på specialundervisning og på Arbejdsmarkedet der fanger opmærksomheden. Dybt bekymrende og uacceptable forslag.

Men generelt er det nærmest et stort flashback at læse budgetforslagene.

Alt for mange gengangere og alt for lidt nytænkning. Det letter arbejdet med at skrive høringssvar, når man bare skal finde kopitasten, men det er en ringe trøst. Der er, ligesom de foregående år, for mange spareforslag der skærer i serviceniveauet, hos de borgere der har mest brug for hjælp og for lidt spareforslag i forhold til administration og omlægning af arbejdsgange.

Der mangler investering i nye kreative tiltag og der mangler forslag der gør tingene mere simple i stedet for komplicerede. Her ville være mange penge at hente, samtidig med at det ville være til gavn for borgerne. Der mangler tiltag for at styrke tværfaglighed og helhedsorienteret arbejde. Der mangler initiativer, der kan dæmme op for de stigende udgifter på det specialiserede socialområdet og ældreområdet.

I stedet er der gentagelser af spareforslag, som politikerne har sagt nej til flere gange. Der er forslag som er i modstrid med kommunens målsætninger, politikker og strategier. Der er besparelsesforslag og forslag til ny drift, som er i modstrid med hinanden, man giver med den ene hånd og tager med den anden. Det er ikke konstruktivt. Det må kunne gøres bedre.

### Kommentarer til effektiviseringer:

#### 83 - Administrativ understøttelse i Døgnpsykiatrien:

Vi undrer os over, at dette forslag er under "effektiviseringer", og ikke under "besparelsesforslag". Et forslag der reelt vil spare 175.000,- kr. årl. og ikke 277.185,- kr. En meget lille besparelse, i forhold til, hvor bekymrende konsekvenser det vil have. Opsigelse af administrativ medarbejder betyder, at opgaverne skal fordeles mellem leder og andre medarbejdere, "*hvilket vil have en betydning for deres nuværende opgaver*". De administrative opgaver er ikke de øvrige medarbejders fagområde, og vil tage tid fra det pædagogiske arbejde med brugerne, "*Det pædagogiske personale vil opleve, at de pålægges opgaver uden for deres kerneopgave med borgerne.*" Derfor er dette forslag et bekymrende spareforslag der vil betyde serviceforringelser for brugene, en af de mest sårbare målgrupper.

#### 85 - Administrativ understøttelse i Bo & Aktiv/Viften:

Her er også tale om en minimal besparelse, 120.000,- kr. årl. og ikke 200.000,- kr. En meget lille besparelse i forhold til konsekvenserne for brugere og personale. Også her betyder det, at opgaver flyttes til det pædagogiske personale, som får mindre tid til deres kerneopgaver. Også et bekymrende spareforslag.

#### 56 - Effektivisering af vedligeholdende træning:

Det lyder umiddelbart som et forslag der udelukkende effektiviserer ”*med afsæt i behovet hos borgerne og optimal udnyttelse af ressourcerne.*” Det er fint, hvis sammenlægning giver en bedre ”*holddynamik*”, men vi må gøre opmærksom på, at for store hold kan afholde nogle borgere fra at deltage. Vi er bekymrede for, at en reduktion på 600.000,- kr. årl. i lønmidler vil betyde forringelser for brugerne.

#### 57 - Effektivisering af patientuddannelser:

Besparelsesforslaget er en klar forringelse af patientuddannelserne, og bekymrende i forhold til borgere med KOL og borgere med knogleskørhed. Fremadrettet vil man ”*fylde dem op med 10 deltagere, inden de igangsættes,...*” eller er det ”*deltagerantal på 10-12 personer*”? Det kan tage lang tid inden holdene kan starte op, og vi er bekymrede for om og hvor ofte der kan startes hold op. Det betyder, at borgerne får længere ventetid på at komme på et hold, ”*vil skulle vente længere tid på et hold, da vi gennemfører færre hold*”. Da begge målgrupper netop er borgere som har gavn af tidlig indsats og patientuddannelser, er denne besparelse bekymrende, først og fremmest i forhold til borgerne, men også i forhold til kommunens økonomi. Det vil ikke kunne betale sig at spare et beskedent beløb på 100.000,- kr. årl. i lønmidler.

#### 48 - Øget brug af små hverdagshjælpemidler:

Det er positivt, hvis forslaget om at medbringe en ”*demonstrationskuffert*” kan understøtte ”*en endnu større del af borgerne til at kunne klare flere af hverdagens gøremål selv,...*”. Det lyder praktisk, at bruger kan afprøve hjælpemidler hjemme, men det vil formentlig blive en større sag med en kuffert med ”*forskellige hverdagshjælpemidler...*” Fremfor at bruge tid på at tage en sådan kuffert frem og tilbage, pakke ud osv. vil vi anbefale at tage de hjælpemidler med der er relevante for den enkelte borger. Jf. forslaget er det ”*vanskeligt på forhånd præcist at estimere effekten af en større anvendelse af små hverdagshjælpemidler.*” og det kan være tvivlsomt om den ønskede besparelse på næsten ½ mio. kr. kan effektueres. Eller om man spiller penge til 9 transportasker. Det er selvfølgelig fint, hvis ”*Flere borgere vil kunne varetage dele eller hele opgaver...*” Og der ”*hermed opnås større*

*selvstændig livsførelse og en reduktion i timer leveret af hjemmeplejen.* ". Men vi anser det som en mere sikker besparelse, hvis de relevante hjælpemidler blev pakket og præsenteret for borgeren.

54 - Afprøvning af mere nænsomt sengebåd:

Umiddelbart et godt forslag, hvis det gavner borgerne. Og positivt, at prøvehandlingen udover vurdering af økonomisk effektivisering, også skal *"bruges til at vurdere, hvilke borgere der reagerer positivt på brugen af vaskeservietter"*.

Vi går ud fra, at borgere der foretrækker sengebåd på den nuværende måde, også kan få efterkommet deres ønske.

Vi undrer os over sidste afsnit om klippekortsordningen i denne sammenhæng.

#### Kommentarer til besparelsesforslag:

36 - Lavere serviceniveau på specialklasser:

Sidste år hed forslaget: *"Reduktion i tildeling til kommunale specialklasser"*.

Forslaget er ikke blevet mere spiseligt, og vi gentager vores kommentarer fra sidste års høringssvar: *"Det er et af de forslag som ikke giver nogen mening, især ikke hvis man vil forebygge de kommende stigende udgifter på bl.a. det specialiserede socialområde. Her og nu bliver de helt store tabere børn med særlige behov, og det er fuldstændig uacceptabelt."*

I dette års forslag henvises igen til samme rapport, som indikerer, at udgifterne er højere i FMK end i de fleste andre fynske kommuner. Denne rapport kan ikke danne baggrund for en besparelse, eftersom *"En direkte sammenligning af de meget forskellige specialklassetilbud i forskellige kommuner er vanskelig"*. Samtidig beskriver analysen, at *"antallet af specialklasseelever er hastigt stigende"*. Så analysen siger faktisk, at budgettet skal øges.

I øvrigt er det også et underligt argument, at: *"Tildelingen til specialklasser har i de foregående år ikke været berørt af besparelserne på folkeskoleområdet"*. Man kan ikke på den måde sammenligne specialområdet med almindelen.

En besparelse på, overvejende lønudgifter, på over 800.000,- kr. årligt vil helt klart være dybt bekymrende og de store tabere er børn med særlige behov. I øvrigt vil det også betyde store udgifter for kommunen både på kort og på lang sigt.

Samtidig med dette forslag om besparelser er der forslag til ny drift der styrker den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn og unge, og forslag om børn og unges mentale trivsel, så man tager med den ene hånd og giver med den anden.

I øvrigt er der i forslag til ny drift netop argumentation for **ikke** at spare på specialklasserne: kommunen oplever *"en stor stigning i henvendelser til PPR i forhold til børn og unge i mistrivsel og skolevægring"*. Og *"Det er velkendt at livsduelighed grundlægges tidligt i livet, og at det er svært at udligne et efterslæb senere i livet. Derfor har det potentielt stor effekt at kunne fastholde en virksom, tidlig indsats"*.



244 - Besparelse på Fjelleruphus og Damtoften:

Denne besparelse på 550.000,- kr., hele 7,6 % af lønbudgettet, vil selvsagt have alvorlige konsekvenser for de sårbare børn fra de 2 forskellige målgrupper. Det er bekymrende, fordi *”Forslaget medfører, at der vil blive mindre tid til kollegial sparring i forhold til dialogen mellem barn, familie og sagsbehandlere om den fastlagte handleplan samt i forhold til dialogen med det enkelte barn.”* Derfor et uacceptabel forslag.

84 - Feriepulje til botilbud:

Dette spareforslag er også en gentagelse fra tidligere år, og stadig lige uspiseligt.

Vi gentager kommentarer fra sidste år: *”Dette tilbud er et plaster på såret, til beboere på bosteder, så de har mulighed for, ligesom alle andre, at få ferieoplevelser.*

*Bostedernes budget er i forvejen presset og puljen giver derfor beboerne denne mulighed. At afskaffe feriepuljen er endnu et forslag der vil gå ud over de mest sårbare borgere, og det vil selvfølgelig være helt uacceptabelt...”*

Det er helt klart en sandhed med modifikationer når der står i forslaget at:

*”Der vil forsat være mulighed for ture ud af huset, men naturligvis i mindre omfang.*

Det er ikke muligt for personalet at ledsage borgerne medmindre alle beboerne deltager, det er der ikke ressourcer til, derfor er det ikke korrekt, at det fortsat vil være en mulighed, heller ikke i mindre omfang. Det er beboere som har brug for støtte fra personalet for at komme på tur ud af huset, og det vil ikke blive gennemført uden denne pulje.

Feriepuljen har gennem årene været til stor gavn for rigtig mange, og de har haft oplevelser de ellers ikke havde mulighed for. I år har den givet ferieoplevelser til i alt 122 beboere i kommunen. De tilbringer hele deres liv på institution, en del af dem uden pårørende, og det er vigtigt for dem at de bare en gang årligt får mulighed for små dagsture rundt om i Danmark. En uacceptabel og uværdig besparelse.

87 - Lukning af VSU i Hillerslev:

Sidste år hed forslaget: *”Nedjustering af VSU”* og ligesom sidste år er dette forslag også helt uacceptabelt. Lukning af VSU i Hillerslev, en besparelse på 900.000,- kr., de to stillinger der er på området, lyder helt forrykt, og vi kan igen undre os over, at det overhovedet er blevet stillet. Der vil, som ved sidste års forslag, være grupper *”der ikke kan deltage/er berettiget til de øvrige tilbud kommunen har og dermed falder mellem to stole. Det er uvist hvor stor denne gruppe vil være.”*

Det vil være et spørgsmål om forsyningsforpligtelsen kan overholdes. Det påstås, at der *”i forhold til målgruppen i VSU i Hillerslev findes der i FMK andre tilbud, hvorfor forsyningsforpligtelsen er opretholdt”*. Men det vil være i modstrid med lovgivningen, fordi der *”ikke kan gives et relevant tilbud med samme formål efter anden lovgivning”* som kommunen er forpligtet til jf. vejledningen.

Ved lukning af VSU skal borgerne overgå til andre områder i kommunen, der i forvejen har for lidt ressourcer, mestringsenheden, § 85 og tilbud i Arbejdsmarked. Selvom der *"afsættes 400.000,- til dækning af udgifter til de borgere, der som erstatning for VSU skal modtage støtte fra andre områder i kommunen"*, vil det være alt for lidt til at dække udgifterne, hvis lovgivningen skal overholdes.

Besparelsen vil være til stor skade for borgere med kognitive lidelser som ADHD/ADD, PTSD, stress, angst o.l., sårbare borgere der har brug for den rette hjælp, ikke besparelser. At der som nu er ventetid på ADHD-behandling i kommunen på over et år, er til skade for såvel borgeren som de pårørende. Og også til skade for kommunens økonomi. Det vil være dybt bekymrende og helt uacceptabelt at spare lønudgifter til de to medarbejdere, ialt 900.000,- kr. At det *"forventes, at det vil have betydning for både psykiatrien og de praktiserende læger i forhold til øgning af patienter"* gør forslaget endnu mere usmageligt, især sammenholdt med besparelsen på Toften. Det kan man simpelthen ikke være bekendt.

88 - Færre åbningsdage på Den Blå Ambassade og på Midtpunktet (§104):

Endnu en gentagelse og vi har samme kommentarer som sidste år: Det er en voldsom reduktion i åbningsdagene og et af de usmagelige forslag, hvor man vil spare på de mest sårbare borgere. Det vil være en klar serviceforringelse og som der står vil det evt. betyde, at nogle borgere ikke vil have mulighed for at benytte tilbuddet. Bl.a. derfor er forslaget uacceptabelt. Det går først og fremmest ud over borgerne, men det vil også være en dyr besparelse, da tilbuddet virker forebyggende.

89 - Nedlæggelse af frivillighedskoordinator:

Politikerne ved jo godt, hvor stor og vigtig en indsats de frivillige gør, og det kan ikke gøres uden en frivillighedskoordinator, og forslaget er i modstrid med diverse politikker og strategier. Som der står i forslaget, vil det få konsekvenser for bl.a. dialogen og samarbejdet mellem kommunen og civilsamfundet. Kommunen vil gerne have, at de frivillige tager sig af opgaver til gavn for borgerne, og det vil selvsagt være uacceptabelt at spare frivillighedskoordinatoren væk.

246 - Øget brugerbetaling på kørsel til genoptræning og vedligeholdende træning:

Sidste år hed forslaget: Ophør af kørsel til genoptræning og vedligeholdende træning. Dette års forslag om besparelser på 130.000,- kr. ved at øge egenbetaling fra 25,- kr. til 40 kr. hver vej er også uacceptabelt. En lille besparelse der vil få alvorlige konsekvenser for borgerne. Det vil formentlig *"betyde, at de fravælger en del af vores tilbud pga. manglende økonomi eller alternativer. Dette kan skabe øget ulighed i sundhed."* Og ikke alle kan profilere af "DigiRehab", så hvad med disse borgere ?

Borgere der har brug for træning, er oftest på overførselsindkomst, den er ikke høj nok til at betale 160,- om ugen for at komme til træning, en udgift på 640,- pr. md. En sådan besparelse vil selvsagt være dybt bekymrende og vil også give øgede udgifter i kommunen, da borgernes funktionsevne bliver dårligere uden træning. I øvrigt vil besparelsen blive mindre, jo flere borgere der ikke har råd til kørsel.

264 - Ophør af kørselsordning til borgere med demens og hjerneskade:

Det er i forvejen en forringelse, at antallet af ture er blevet begrænset til 25 enkeltture årligt, svarende til en tur om måneden. Men for de 126 borgere der pt. er visiteret til ordningen, er det vigtigt, at de har denne mulighed. I forslaget står om konsekvenser: ”*Det bliver vanskeligere for nogle borgere med demens eller senhjerneskade at komme til...fritidsaktiviteter, idet de i stedet skal benytte Flextrafik, hvor egenbetalingen for nogle vil være større end ved kørselsordningen.*”. Det er nærmest uforkammet, eftersom borger kun visiteres, hvis de ikke kan benytte andre ordninger som f.eks. Flextrafik. Så det bliver ikke vanskeligere for nogle borgere med demens eller senhjerneskade, men formentlig umuligt. Helt igennem bekymrende og uacceptabelt forslag.

49 - Reduktion i antal rengøringer fra 26 til 23 årligt:

En gentagelse af tidligere års forslag om at spare på rengøring og stadig lige uacceptabelt, selvom der er tale om en forholdsvis mindre nedsættelse. Det er ikke rimeligt, at der går 4 uger mellem hver rengøring, heller ikke selvom det er i ferier, borgerens handicap holder ikke ferie. Hvis forslaget effektueres, skal alle borgerne revisiteres med henblik på en konkret og individuel vurdering, dvs. 1.565 borgeres sager skal genvurderes. Forslaget mangler udregning af, hvad det vil koste i medarbejdertimer mm., for at man kan se den reelle besparelse. Men uanset dette er en besparelse på dette område uacceptabelt. Vi kan i stedet anbefale en besparelse på rengøring af offentlige kontorer i lighed med dette forslag, 23 gange årligt max. Kontorerne bruges kun i arbejdstiden, borgerne bruger deres hjem døgnet rundt.

53 - Klippekort i hjemmeplejen ophører:

Forslag om reduktion og ophør af klippekort har været på i flere år, og det er stadig lige uacceptabelt. Kommunen får bloktilskud til at dække udgiften, så det er direkte usmageligt og uværdigt, at reducere klippekortet. Det er en beskedent udgift som i den grad er til gavn for de mest sårbare ældre, dem som har hårdt brug for lidt livskvalitet. Når man ser i forslaget hvad tiden bruges, ture ud af huset, socialt samvær, handle ind, gåture osv. så er det ikke rimeligt at fratage borgerne den mulighed. Især virker det helt grotesk, når kommunen samtidig bruger penge på at bekæmpe ensomhed.

92 - Reducere budget til befordringsgodtgørelse:

Beskrivelsen er meget kort og der står ikke anført nogen konsekvenser.

Hvorfor vil det ikke have konsekvenser ?

332 - Reduktion af lønbudgetet i Arbejdsmarked:

Dette forslag er dybt bekymrende, fordi det vil forringe borgernes muligheder for at blive selvforsørgende. Det vil selvsagt også blive dyrt for kommunen at spare her.

Som der står i beskrivelsen, er der evidens for, at den nuværende indsats *"har stor betydning for om og hvor hurtigt borgerne kommer i hel eller delvis selvforsørgelse"*.

Spareforslaget er uacceptabelt, fordi: *"borgere vil opleve længere tid mellem samtalerne med deres sagsbehandler, og der vil være risiko for fejludbetalinger eller for sene udbetalinger til borgere og virksomheder"*.

Og fordi det vil *"medføre mærkbare nedskæringer i den samlede beskæftigelsesindsats i Jobcenteret og vil få konsekvenser for ledige og sygemeldte borgere"*.

Udover at have alvorlige konsekvenser for ledige og sygemeldte borgere, og dermed kommunens økonomi, er det også værd at bemærke, at der vil være øget risiko for at kommunen vil *"komme i skærpet statsligt tilsyn"*.

### Forslag til ny drift

262 - Styrkelse af den pædagogiske/psykologiske rådgivning overfor børn og unge: Positivt forslag som vi kun kan støtte. Udover at give børn og unge et bedre liv vil det også være en god investering for kommunen.

298 - Forhøjelse af pulje til støttetimer til dagtilbud:

Også et positivt forslag, som vi kun kan støtte. Igen en god investering.

97 - Ud i naturen - ind i fællesskabet. Forankring af indsats med særlige målgrupper i naturen:

Også et positivt forslag. Det har vist sig at have en positiv effekt, så det bør fortsætte og udvikles til andre målgrupper.

På vegne af DH – Faaborg-Midtfyn  
formand Pia Pedersen.

2023\_87-Lukning af VsU I Hillerslev.

Det anbefales at bevare VSU tilbudet i Hjerneskadecenteret da jeg ser, flere og flere har brug for at få hjælp. Er selv blevet hjulpet efter flere mindre blodpropper.

Dygtige personer, har hjulpet med at lære og forstå hvordan man kommer videre.

At bygge en ny hverdag op, stadig leve livet. Strategier, hvilepauser, lytte til sin krop og mange vigtige leveregler.

Venlig hilsen

Tidligere kursist i VsU.

Til rette vedkommende

Jeg skriver fordi, jeg er en borger, der nu har været tilknyttet VSU i en periode på ca. halvandet år og i den tid har jeg fået en helt uvurderlig og livgivende hjælp. Havde jeg ikke mødt den kompetente og professionelle hjælp og vejledning som jeg mødte på VSU havde jeg ikke været i stand til at sidde her i dag og indgive mit høringssvar.

Jeg lider af senfølger af en hjernerystelse. Det har jeg gjort i i alt 4 år, de første to år har været de mørkeste og sværeste i mit liv. Som så mange andre af de over 100.000 danskere, der årligt rammes af senfølger fra en hjernerystelse stod jeg helt alene i min situation. Jeg var overladt til den mangelfulde viden der dominerer området og overordnede råd fra lægen om, at man bare skal tage den lidt med ro. Når det så ikke har nogen effekt er gode råd dyre. Men til mit og min families held flyttede vi til Faaborg-Midtfyn Kommune. Her blev jeg hurtigt visiteret til VSU (I Odense Kommune var der ingen tilbud til mig). Her mødte jeg Trine og det blev vendepunktet for det, der ellers havde været en nedadgående spiral.

Trine var lynhurtig til at analysere og diagnosticere min tilstand. Jeg blev uddannet i at forstå min kropssignaler og betydning af mine hormoner. Jeg lærte simpelthen at forstå biokemien bag mine symptomer. Pludselig var der en logik i det jeg oplevede. Trine gav mig redskaber til at bedre styre min energi efter, hun hjalp mig til at ligge gode mentale strategier for at komme igennem de svære dage og hvordan jeg kunne økonomisere på de gode dage. Hun hjalp mig med at luge ud i dårlige mentale og vaner. Og stille og rolig med hendes kontinuerlige støtte og vejledning begyndte det at vende. Jeg fik energi igen. Jeg fik glæde ind i livet igen. Jeg kunne begynde at være noget for min familie igen. Og her senest er jeg begyndt at arbejde igen. Takket være Trine og VSU kan jeg gå fra at være en af de mange som ellers var blevet afskrevet som "kronisk syg" og dermed uden for hjælp. Jeg har fået optimismen og glæden ved livet igen takket være VSU. Den investering som VSU og Faaborg-Midtfyn Kommune har lagt i mig tør jeg nu endelig tro på kommer tilbage når jeg inden længe igen bliver selvforsøgende.

I må ikke lukke VSU. Det jeg oplever på VSU, er unikt og tanken om, at der en dag er folk som er så langt nede som jeg har været uden, at kunne få hjælp er ikke til at bære.

Med venlig hilsen

## **Vedrørende: Forslag nr. 2023 87 Lukning af VSU**

Indsigelse mod forslaget har naturligvis ikke ændret sig fra tidligere forslag

I oktober 2017 blev jeg ramt af en hjerneblødning og efter rehabiliteringsforløb på OUH, NR Svendborg, blev jeg udskrevet til nyt forløb i Faaborg Midtfyn Kommune med fysioterapeut, ergoterapeut samt VSU. Undervisningen tog udgangspunkt i de problematikker, der opstod efter min livssituation blev fuldstændig forandret. Fra et aktivt liv med krævende fuldtidsjob til et liv som handicappet med behov for pleje. I undervisningen er der bl.a. blevet arbejdet med at lære at acceptere denne ny situation samt prøve at se muligheder i stedet for begrænsninger. Den indsats, fra VSU, har været til uvurderlig hjælp og støtte, og jeg kan ikke se, hvordan jeg havde klaret den tid uden den indsats. Det ville være katastrofalt, hvis denne afdeling blev nedlagt. Stor forringelse for de i forvejen ramte borgere.

Med venlig hilsen

5600 Faaborg

## Ældrerådets hørings svar til Budget 2023

### Effektiviseringsforslagene:

2023\_56 og 2023\_57 - Effektivisering af vedligeholdende træning og Effektivisering af patientuddannelser

Ældrerådet forventer at blive holdt orienteret om effektiviseringerne.

### Besparelsesforslagene:

2023\_246 og 2023\_264 - Øget brugerbetaling på kørsel til genoptræning og vedligeholdende træning og Ophør af kørselsordning til borgere med demens og hjerneskade

Ældrerådet håber, at kommunen vil være opmærksom på at afhjælpe de negative følger af besparelserne, og forventer at blive holdt orienteret om udviklingen.

2023\_49 Reduktion i antal rengøringer fra 26 til 23 årligt

Ældrerådet tager afstand fra forslaget. Der er tale om borgere, der opholder sig i hjemmet det meste af tiden, hvorfor det nuværende serviceniveau i forvejen er stærkt kritisabelt.

2023\_53 Klippekort i hjemmeplejen ophører

Ældrerådet tager afstand fra forslaget. Vi må fastholde, at ordningen blev lavet på baggrund af et behov, som næppe er ændret med overgangen til udbetaling via bloktilskuddet.

### Forslag til ny drift:

2023\_329 - Forebyggelse af ensomhed gennem lokale fællesskaber

Ældrerådet hilser forslaget velkomment. Citat fra budgetkataloget:

#### Forudsætninger

Tilbuddet er frivilligt for borgeren og kan dermed udelukkende gennemføres med samtykke. En del af den indledende dialog kan dog handle om at skabe tilstrækkelig motivation for borgeren til at genfinde koblingen til de lokale fællesskaber.

Hvis der samlet set anvendes 2 timer pr. borger, vil det med dette budgetforslag være muligt at lave brobygning med op til 500 borgere årligt.

#### Konsekvenser

Flere borgere kan hjælpes ud af ensomhed og over i lokale fællesskaber.

Ældrerådet finder det meget relevant efter flere sæsoner med Covid-19

Henning Spangsberg  
Ældrerådsformand



## Ældrerådets høringssvar til Budget 2023

Effektiviseringsforslagene:

2023\_56 og 2023\_57

Ældrerådet forventer at blive holdt orienteret om effektiviseringerne.

Besparelsesforslagene:

2023\_246 og 2023\_264

Ældrerådet håber, at kommunen vil være opmærksom på at afhjælpe de negative følger af besparelserne, og forventer at blive holdt orienteret om udviklingen.

2023\_49

Ældrerådet tager afstand fra forslaget. Der er tale om borgere, der opholder sig i hjemmet det meste af tiden, hvorfor det nuværende serviceniveau i forvejen er stærkt kritisabelt.

2023\_53

Ældrerådet tager afstand fra forslaget. Vi må fastholde, at ordningen blev lavet på baggrund af et behov, som næppe er ændret med overgangen til udbetaling via bloktilskuddet.

Forslag til ny drift:

2023\_329

Ældrerådet hilser forslaget velkomment. Citat fra budgetkataloget:

“Forudsætninger

Tilbuddet er frivilligt for borgeren og kan dermed udelukkende gennemføres med samtykke. En del af den indledende dialog kan dog handle om at skabe tilstrækkelig motivation for borgeren til at genfinde koblingen til de lokale fællesskaber.

Hvis der samlet set anvendes 2 timer pr. borger, vil det med dette budgetforslag være muligt at lave brobygning med op til 500 borgere årligt.

Konsekvenser

Flere borgere kan hjælpes ud af ensomhed og over i lokale fællesskaber.”

Ældrerådet finder det meget relevant efter flere sæsoner med Covid-19

Henning Spangsberg

Ældrerådsformand

24. august 2022

## **Anbefaling vedrørende spareforslag 2023\_98:**

Årslev er udviklingsområde i Faaborg Midtlyn Kommune. "Fremtidens forstad" vil medføre mange tilflyttere og dermed brugere af Årslev Bibliotek. I forvejen strømmer det til med unge børnefamilier. Der bygges i ét væk, og byen er populær her lige syd for Odense.

De unge familier får børn. Forældrene har barsel, børnene kommer i dagpleje eller vuggestue. De betjente timer, der foreslås besparet i Årslev, er timer, hvor de unge forældre/dagplejere/pædagoger kan komme på biblioteket med deres små børn og få hjælp til den helt rette indføring i sprogets vidunderlige verden. Børnebiblioteket er meget populært med dets fantasifulde indretning og muligheder og børnene elsker at komme derhen og lege.

Forældre kommer sammen med skolebørn, som lige har lært at læse. De har brug for den helt rigtige vejledning i bøgernes sværhedsgrad og emner, sådan at læsningen kan opleves som en glæde frem for en pligt. Bedsteforældre kommer med deres børnebørn og leger og læser højt.

Mange undersøgelser peger på, at der er mange tusind ord til forskel på de små børn, der har haft bøger som en naturlig del af deres opvækst, og de, som ikke har. Biblioteket skal kunne møde børnene (og forældrene/plejepersonerne), fra de er helt små.

Herudover er der ældre og fysisk og psykisk sårbare lånere, som af den ene eller anden grund har brug for hjælp til at låne bøger i E-reolen, bøger med stor skrift eller information om muligheden for "Biblioteket kommer". Andre har brug for hjælp til betjening af computere, I-pads og telefoner ift. Lån og søgning. Nogle har brug for hjælp til selvbetjeningsranken osv.

Lånere kommer forbi og søger inspiration til ny læsning/lytning. Nogle er måske gået helt i stå med læsningen og mangler et indspark med ny inspiration - her kan personalet straks hjælpe. Nogle lånere er ensomme og mangler at møde et menneske, udstillinger inspirerer til samtaler med personalet og andre lånere og giver ny inspiration og måske bekendtskaber. Lånere kommer for at læse dagens avis eller måske et magasin. Studerende kommer forbi og efterspørger faglitteratur til deres studie / en opgave/ et projekt.

Desuden hjælper Årslev Bibliotek folk med at brevstemme i forbindelse med afholdelse af valg.

Alle ovenfor nævnte ting sker i den betjente åbningstid på Årslev Bibliotek - lige i de timer om formiddagen, hvor sparekataloget vil skære i den betjente åbningstid.

Derfor mener vi ikke at Årslev Bibliotek bør beskæres fire timer ugentligt i betjent åbningstid.

Vores anbefaling er derfor at holde fast i nuværende betjent åbningstid.

Med venlig hilsen Bibliotekets Venner i Årslev. [Info@biblovenner.dk](mailto:Info@biblovenner.dk)

Ved formand Lisbeth Stæhr Madsen, Bøgeparken 24, 5792 Årslev, 40546064.

Anbefaling vedr. 2023-6 reduktion af borgerbudget.

I Faaborg-Midtfyn Kommune er det ønsket at øge tilflytningen, særligt med nye ressourcestærke familier, der også kan bidrage til at betale skat.

Hvis forslaget gennemføres er det vores bekymring, at det vil blive yderligere svært at holde liv i og skabe ny udvikling i de små landsbyer rundt om i Kommunen, der kan sætte Faaborg-Midtfyn på landkortet og tiltrække ny bosætning. I forvejen er yderområderne i Kommunen presset af lave huspriser og stigende udgifter til fælleshuse osv.

Med muligheden for at ansøge om en del af borgerbudgettet, har det været muligt at skabe mange nye gode udviklingsprojekter i de små samfund.

Med venlig hilsen

Katterødderne og Bestyrelsen i Katterød forsamlingshus

## Hørings svar på FMKs budget 2023. fra Fynsland.

Igen i år er sparekniven i fremme i forhold til budget 2023, og der er rigtig mange ting i spil. Lokalrådene og Fynsland vil gerne give deres input til udspillet.

Det er med ærgrelse at se at der er lagt op til at spare 125.000 kr. på borgerbudgettet. Fynsland oplever, at vi endnu ikke er i mål med at faciliterer den demokratiske proces i lokalområderne. Der er, og bliver afprøvet forskellige modeller. Fynsland vil derfor opfordre til at forsætte indsatsen, og måske endog lægge flere kræfter i den demokratiske opgave.

Lokalrådene og Fynsland vil gerne være med til at leve op til Udviklingsstrategiens overskrift "Sammen skaber vi det bedste sted". Udsagnet forpligter, hvis det ikke blot er overskriften i en skåltale.

Men her ser vi nogle udfordringer som vi gerne vil være i dialog om at kigge på.

**Infrastruktur:** Faaborg Midtbyn Kommune geografiske udstrækning udfordrer hvad angår kollektiv trafik, og serviceniveau. Både når vi taler om bus- og øvrig kørselsdrift i kommunen.

En opfordring fra Fynsland til at samtænke busdrift både regional og kommunal samt kørsel til specialskoler, handicapkørsel, flexkørsel og plustrafik. Det er beskæmmende at se busser og taxaer kører rundt med en enkelt passager.

**Børn og Unge:** Der er sat penge af til indsats for børn og unge med udfordringer, og i lyset af det stigende omfang af børn og unge i mistrivsel, bakker Fynsland op om indsatsen. Fynsland ser det som en fælles opgave og vil appellere til at alle bliver inddraget i denne proces. Både de unge, skolerne, foreningerne og lokalrådene ønsker at bidrage til at løse udfordringen

**Kommunal service for tilflyttere:** Der er flere områder med stor tilflytning, og det er jo det alle drømmer om. Imidlertid opleves det at den kommunale service med tilbud om pasning i vuggestuer og børnehaver ikke følger med efterspørgsel i takt med udbygning i kommunens områder. Det er ikke godt at man ikke kan få sit barn

passet i sit nærområde, når man flytter til. Her burde forvaltningerne tænke mere på tværs af forvaltninger.

**Klimatiltag:** Der sat 10 mill. kr. af til klimatiltag i kommunen, men det er ikke ambitiøst nok. Alle borgere skal i spil og engageres i det vigtige arbejde. Kun ved at vi i fællesskab viser nogle veje frem vil vi lykkes med opgaven. Alle skal levere på den grønne omstilling, men nogle skal sætte en retning, det bør vi have taget fat på, også selvom DK 2020 kommer nogle henvisninger slutning af året, og varmeplanerne langt om længe bliver lavet.

**Frikommune:** Lokalrådene og Fynsland ønsker en kommune som vil være en fremtidskommune med alle de fantastiske ting som vi kan, og som vi har. Derfor bør vi i fællesskab prøve at arbejde efter at blive en frikommune, således flere ting kunne løses på en bedre måde, til gavn for vores borgere.